

Novembro - 2004

PRAZER EM CONHECER

Este é um novo canal de comunicação entre a Egelte e seus colaboradores. Tem como objetivo principal informar sobre o andamento das atividades relacionadas ao nosso ambiente empresarial. Sugestões serão sempre muito bem vindas, e poderão ser enviadas pelo e-mail egelte@egelte.com.br

PESQUISA DE SATISFAÇÃO

A Diretoria Administrativa Financeira comunica que está ultimando a elaboração de Pesquisa de Clima Organizacional, que visa identificar os pontos fracos e pontos fortes na gestão de pessoas, o que servirá de subsídio na montagem de uma nova política de RH. Não deixe de participar, sua opinião será muito importante para o futuro da nossa empresa.

RECRUTAMENTO INTERNO

Foi aberto um recrutamento interno para o cargo de Assistente de Recursos Humanos. Este profissional será o coordenador da elaboração e implantação da nova política de RH. As inscrições foram encerradas em 16/11 e o número de candidatas surpreendeu, superando as expectativas. O processo de seleção se encontra em curso e em breve será concluído. Como só há uma vaga, aqueles que não forem selecionados desta vez não devem desanimar. A Egelte está atenta aos seus recursos humanos e muitas novidades neste campo deverão ocorrer. Os inscritos demonstraram que estão motivados para mudanças, o que é um excelente indicativo nos tempos atuais de profundas e cada vez mais rápidas alterações no contexto empresarial. De pronto, a todos os inscritos, parabéns pela motivação demonstrada!

VOCÊ SABIA?

A Egelte Engenharia Ltda mais uma vez integra o ranking das 500 grandes da Construção de 2004, publicado pela revista "O Empreiteiro" – 500 Grandes da Construção 2004, obtendo a 80ª Posição no Ranking Nacional e uma posição de destaque como o **1º Lugar na Região Centro-Oeste**. Parabéns a todos nós que contribuimos para mais essa conquista!



Obra: Cargill Agrícola S/A
Local: Canarana = MT
Descrição: Armazém Graneleiro com capacidade para 60.000 toneladas
Supervisor: Luiz Roberto Mayora Aita
Engenheiro Residente: Alecio Toller
Encarregado Administrativo: Sérgio da Silva Martins
Mestre de Obras: Ângelo Mioto
Funcionários Próprios: 105
Empreiteiros: 5, com 24 funcionários
Efetivo total: 134
Período: Julho/04 a Fevereiro/05

Dezembro - 2004

PALAVRA DA REDAÇÃO

É chegado o fim de mais um ano, época de fazermos um balanço do acontecimento que marcaram no a vida e renovarmos energia e esperança para o novo ano. Dois mil e quatro foi um ano de muita realizações e mudança .. Acreditamos que é preciso viver o sonho e ter a certeza de que vamos realizá-lo , que é necessário abrir o olho e perceber que a coisa boa e tão dentro de nó , onde o desejo não precisam de razão, nem o sentimento de motivo , e que o importante é viver cada momento e aprender sua duração, pois a vida está no olho de quem abe ver...

Desejamos que em 2005 você...
 Realize todos os seus sonhos ...

Não tenha medo de viver os momentos mais felizes ...

E, nessa hora ó agradeça a Deu pedindo que no ilumine e guarde!!!!

Texto produzido por Eliza Pael

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2005

A Egelte percebeu a necessidade de promover uma revisão em seu modo de atuação, desenvolvendo um planejamento estratégico para o ano de 2005, que é um conjunto de análises e medidas positivas que a empresa poderá tomar, objetivando enfrentar as ameaças e desenvolver oportunidades em conformidade com a ambiência projetada para um determinado horizonte de tempo. O planejamento preliminar de 2005 já está sendo elaborado pela Diretoria Administrativa Financeira, tendo como participantes Márcio, Milton, Maildes, Eliza, Dorotheu, Luca, Eduardo, Dairo, Valdinei, Lomi, Renato, Orcelino, Cesar Zanin e João Carlos. As discussões estão sendo realizadas diariamente na sala de reuniões e a previsão é que sejam concluídas no próximo dia 17. Os resultados serão oportunamente apresentados e levados a apreciação da diretoria.

FLUXO DE CAIXA

No final do mês de novembro foi implantada uma ótima ferramenta para a administração financeira da nossa empresa: **FLUXO DE CAIXA**. A meta agora é aperfeiçoá-la continuamente. Para tanto, foi instituída a Circular no. 13/04, disciplinando, entre outras coisas, o que se pode adquirir diretamente nas obras e o que só pode ser adquirido / contratado pelo Escritório Central, visando uma melhor organização e controle do uso dos recursos financeiros.

ACOMPANHAMENTO DE CUSTOS DE OBRAS

Dando continuidade ao projeto de modernização dos sistemas gerenciais da Egelte, foi concluída importante etapa de ajustes no Sistema Financeiro, já sendo possível conhecer os custos das obras incorridos, praticamente em tempo real.

PLANEJAMENTO FINANCEIRO DE OBRAS

As obras terão um planejamento financeiro inicial, que será validado a cada mês pelo engenheiro residente. Isto possibilitará a constante atualização do Fluxo de Caixa da empresa. Haverá feedback para as obras, com o comparativo do que foi previsto para cada item de gasto e o que foi efetivamente realizado, conforme solicitado pelo nosso Diretor Técnico.

VISÃO DO ATENDIMENTO AO CLIENTE INTERNO

Todos nós dependemos uns dos outros para o bom desempenho das nossas funções, portanto é necessário que tratemos bem o nosso colega, pois ele é nosso cliente, tudo que fazemos depende do trabalho e da colaboração do outro. A satisfação de todos em atender e ser bem atendido trará um clima harmonioso e com maior produtividade para todos. Trate bem o seu cliente, trate bem o seu colega... Sorria....sempre!!

CONHECENDO NOSSAS OBRAS

Obra: Armazém com capacidade para 60.000 Ton de soja.
Local: Sapezal - MT
Eng. Supervisor: Luiz Roberto Mayora Aita
Eng. Residente: Silvano Esposito
Mestre de Obras: Ivaldir João Piancini
Enc.Adm.: Manoel Messias Vieira da Silva.

Grande parte dos funcionários não poderão passar as festas de fim de ano com suas famílias, por esse motivo e como forma de agradecer ao bom desempenho do trabalho nesse período, a Egelte em parceria com a Cargill, realizará uma festa de confraternização.

Esperamos que a festa seja animada, serão realizados torneios de futebol e truco com premiação de troféus para os vencedores.

Janeiro - 2005

PALAVRA DA REDAÇÃO

Esta é a nossa quarta publicação do E-News!!! Estamos em total estado de graça, pois o objetivo está sendo alcançado que é comunicar de forma agradável tudo, ou quase tudo, que acontece na nossa empresa e com a colaboração, compreensão e participação de todos vocês estamos conseguindo.

Todo início é recheado de obstáculos e dificuldades, estamos aos poucos superando um a um e a tendência, em conjunto, é tornar o E-News uma leitura indispensável.

Obrigado a todos e continuamos abertos a sugestões, críticas, receitas, poesias, etc...

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Na última semana de dezembro (23/12/04) tivemos uma reunião para finalizar a elaboração do **Plano Estratégico 2005** sendo apresentando aos demais colaboradores da empresa. O Plano será levado a reunião de diretoria e divulgado após aprovação. Foram definidas 13 diretrizes gerais e 55 metas para 2005.

PLANO DE REMUNERAÇÃO VARIÁVEL

Nesse início de ano montamos, em conjunto com toda Área Administrativa, o **Plano de Remuneração Variável** que também estará sendo encaminhado a diretoria para aprovação e divulgação.

ORGANOGRAMA

A Diretoria Administrativa Financeira elaborou um novo organograma para a empresa, que será submetido a discussão e aprovação da diretoria.

CONHECENDO NOSSAS OBRAS

Ampliação Unidade Armazenadora 30.000 toneladas
Início da Obra: 06/09/04
Prazo contratual: 15/03/05
Término previsto da Obra: 31/01/05
Efetivo atual: 82 funcionários
Engenheiro Supervisor: Edson Heitocu Simabuco
Engenheiro Residente: Antônio Luís Brenner C. Ramos
Mestre de Obras: Altino Alves de Lima
Estagiário de Engenharia: Nelson de Castro Junior
Encarregados: Carlindo Alves da Silva, Severino Monteiro Carlos, Valter Pereira das Mercês
Técnico de Segurança: Ivahn e Silva Carvalho
Encarregado Administrativo: Afonso Cirillo Gabriel
Gerente Regional Cargill: Luís Humberto Gonçalves
Fiscal de Obra Cargill: Liceu Souza Santos
Técnico de Segurança Cargill: Walker Roberto C.Costa

Fevereiro - 2005

PALAVRA DA REDAÇÃO

O colaborador João de Jesus (Gerência de Tecnologia da Informação), recém chegado na Egelte, tem demonstrado um espírito de cooperação bastante significativo. Dentro do projeto Universidade Egelte, se propôs a ministrar palestra sobre "administração do tempo", uma competência que adquiriu em atividades profissionais anteriores. Iniciativas como esta demonstram motivação e comprometimento, integrando a nova filosofia da Egelte. Espera-se que atitudes como esta possa ser seguidas. Valeu João!!!

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O **Plano Estratégico 2005**, elaborado em dezembro/04 por diversos colaboradores da empresa, foi aprovado pela diretoria e divulgado em 31/01 e 01/02/05. Foram apresentados: Âmbito de Atuação, Missão, Visão, Valores da empresa, as Metas e Diretrizes para 2005.

O **Plano de Remuneração Variável**, que também foi aprovado pela diretoria, foi apresentado a todos na mesma ocasião.

NOSSA MISSÃO

Atender às demandas de construção civil, buscando a excelência na satisfação de seus clientes e o crescimento sustentado, inclusive de seus colaboradores.

NOSSA VISÃO

Ser uma empresa excelente, reconhecida pelos clientes, parceiros e colaboradores, proporcionando bem-estar em todos os seus relacionamentos.

CONHECENDO NOSSAS OBRAS

Amaggi Exportação e Importação Ltda.

Obra: Unidade de Armazenagem de Grãos c/ capacidade p/ 60.000 Ton e obras de apoio: Escritório, Residência, Classificação, Refeitório e Alojamento.

- Local: Sinop - MT.
- Engº. Supervisor: Luiz Roberto Mayora Aita
- Engº. Residente: Mário Alexandre L. Cardoso
- Mestre de Obras: Advaldo Moraes de Souza
- Enc. Administrativo: Moisés Machado de Aguiar

A Egelte está c/ o efetivo de 85 funcionários e 22 funcionários de sub-empresiteiras. A obra foi iniciada no mês de agosto de 2004.

Elogios: A obra foi visitada por vários gerentes/supervisores da Amaggi de Rondonópolis e Região, recebendo muitos elogios referente à qualidade

da obra. Os prazos estão sendo devidamente observados e as normas de segurança cumpridas com a adequada sinalização e utilização de EPIs.

PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

A pesquisa de clima organizacional foi realizada durante o mês de dezembro/04 e contou com a participação de 34 colaboradores, cerca de 50% do quadro de pessoal do Escritório Central. Os resultados mais expressivos foram os seguintes:

- 82% responderam que a quantidade de treinamento recebida é pouco satisfatória;
- 100% tem interesse em participar de treinamento;
- 53% acham que a empresa remunera abaixo da média, enquanto 38% responderam que remunera na média;
- O relacionamento entre as pessoas foi considerado bom por 62% dos entrevistados e excelente por 26%;
- O relacionamento com o superior hierárquico foi apontado como muito satisfatório por 21% dos colaboradores, enquanto que outros 59% consideram como satisfatório.
- 47% dos ouvidos afirmaram que o processo decisório da empresa é mais ou menos ágil, enquanto que 29% não o consideram ágil
- Quanto às instalações físicas, 56% acham que são adequadas e 26% consideram mais ou menos adequadas;
- No que diz respeito aos equipamentos disponibilizados para o trabalho, 62% afirmaram que são adequados e 26% responderam que são mais ou menos adequados;
- 62% acham que a empresa não age com justiça tratando igualmente seus colaboradores e 21% consideram o contrário;
- 44% se sentem satisfeitos em trabalhar na empresa e outros 35% estão mais ou menos satisfeitos.

A empresa está trabalhando seriamente para mudar os indicadores que não foram bons e para tornar ainda melhor aqueles que podemos considerar como satisfatórios.

UNIVERSIDADE EGELTE II

Dando continuidade ao projeto Universidade Egelte, será ministrada hoje, pelo colega João de Jesus, da Gerência de TI, palestra com o tema "Administração eficaz do tempo".

Além da palestra será lançado também o programa de redução de custos do escritório.

DICAS PARA REDUÇÃO DE CUSTOS

No plano de remuneração variável há uma meta que prevê uma redução de 5% para os custos do escritório em relação à 2004.

Pensando nisso aí vão algumas dicas:

- Desligue o monitor de seu computador ao sair da sala;

- Quando não estiver utilizando, mantenha sua impressora desligada;
- Para comunicação externa ao escritório, dê preferência a utilização de e-mails, messenger e Skype;
- Utilize seu ar-condicionado somente quando necessário e ao sair, desligue;
- Verifique se portas e janelas estão totalmente fechadas quando estiver usando seu ar-condicionado;
- Evite impressões e cópias desnecessárias.
- Evite impressões coloridas;
- Se houver necessidade de impressão para utilização interna, use o modo rascunho e sem a logomarca;

Março - 2005

I ENCONTRO DE ENGENHEIROS 2005

Aconteceu nos dias 25 e 26 de fevereiro o **I Encontro de Engenheiros** e foi um sucesso!!!

Contamos com a presença dos engenheiros de obras e do escritório central, dos diretores Técnico, Comercial, e de Administração e Finanças.

Foram discutidos vários temas da área técnica e todos tiveram a oportunidade de se integrarem mais à empresa e conhecer as experiências e dificuldades dos colegas.

Concluimos que foi uma excelente experiência, já estamos organizando o II Encontro e esperamos superar as expectativas.

Parabéns aos colaboradores responsáveis pela organização do evento !!!

A abertura do evento foi realizada pelo presidente. Em seguida iniciou-se a apresentação do novo organograma da empresa, do Plano Estratégico 2005, do Programa de Gestão de Recursos Humanos e do Plano de Remuneração Variável. Posteriormente, teve início o ciclo de palestras técnicas.

O I Encontro de Engenheiros, teve também diversão e entrosamento. Após o primeiro dia de palestras e debates, todos se reuniram no campo de futebol, reservado pela empresa, e jogaram uma "pelada", com direito a um churrasquinho e muita descontração. Um detalhe importante foi o placar do jogo: 15 a 3 para a equipe dos administrativos.

No sábado, houve a continuação das atividades programadas e o encerramento do evento foi feito no Centro de Convivência da Egelte, com um churrasco, contando também com a participação dos gerentes da empresa.

Para sabermos como foi a repercussão do encontro, a secretária da Presidência, Eliza Pael enviou um e-mail para todos os participantes, solicitando opiniões:

- Sobre a organização do evento: local, material de apoio, coffee-break e almoço;

- Sobre os temas abordados nas palestras e discussões;
- Sobre o nível de interação entre os técnicos participantes;

Vejam algumas dessas opiniões:

..”Fiquei impressionado pelo profissionalismo em que o debate foi administrado e pelos temas propostos. Quanto a organização do evento (local, material de apoio, alimentação) estava tudo perfeito. Sobre os temas e o nível de interação, embora muita coisa ficou sem uma conclusão, foi um ótimo começo..”

“...A organização do evento, foi "estupenda" e dispensa comentários. Tudo na hora certa, acompanhando os horários previstos na nossa agenda que foi pontualíssima. Lanches e comidas muito gostosas, que emolduraram o excelente nível das conversas informais que rolaram nos intervalos. Tudo ajudou para a total integração desde o Diretor Técnico até nosso engenheiro mais novo, que fortalece um de nossos pontos fracos até aqui..”

“...Sobre a organização do evento, queria parabenizá-los pois o local é ótimo, os lanches e as refeições estavam muito gostosos, bem organizado. Seria interessante comunicar aos participantes quais os recursos de áudio, vídeo e afins que podem ser empregados para apresentação de seus trabalhos. Quais os recursos que existe na empresa e qual a melhor forma de se montar a apresentação.

Sobre os temas abordados, como fazia muito tempo que não tínhamos estes encontros foi colocado bastante coisa para discutirmos, agora necessitamos concluir os assuntos abordados.

A interação entre os participantes foi boa, já conhecia a maioria dos participantes, foi bom para encontrar alguns amigos que não via a algum tempo, e quem não se conhecia teve a oportunidade de iniciar uma nova amizade...”

UNIVERSIDADE EGELTE

Na 5ª apresentação do **Projeto Universidade Egelte**, foi divulgado o sistema de comunicação (música) criado para anunciar a contratação de novas obras, que inclusive, foi umas das metas atingidas do Plano Estratégico 2005 e que passou, a partir daquela data (04/03) a ser o aviso oficial de todas as obras contratadas. A música, que é conhecida como “tema da vitória”, será tocada em todo o sistema interno de som da Egelte, e em seguida, todos, inclusive o pessoal de obra, receberão um e-mail com as informações básica da nova obra: local, valor, cliente e o tipo de obra. Todos os presentes aprovaram a idéia e esperamos ouvir muitas vezes a musica em nosso sistema de som.

Em seguida, apresentamos também, um vídeo muito interessante com o palestrante Alfredo Rocha, "Motivando todos para a Missão", em que abordou-se a missão de cada um dentro da empresa. Um vídeo descontraído que nos fez refletir sobre nosso comportamento diante da nossa missão e da missão da empresa.

No final, houve a confraternização dos aniversariantes, com bolo, salgadinhos e refrigerantes.

OBRAS ENCERRADAS

Encerramos as seguintes obras:

Cargill Agrícola S/A - Campo Lindos - TO

Cargill Agrícola S/A - Canarana - MT

Cargill Agrícola S/A - Sapezal - MT

Recebemos a visita dos representantes da Cargill, Senhores: Manoel Rodrigues - diretor operacional, Fernando Silva - gerente operacional, Wlamir Santos - gerente operacional e Flávio Guimarães - supervisor de compras, que nos comunicaram a plena satisfação com nosso desempenho.

Valeu Egelte!!!

METAS JÁ CUMPRIDAS !!!

A seguir a relação das metas cumpridas neste mês:

- comunicação de fechamento de obra;
- comunicação do plano estratégico;
- elaboração de calendário de eventos sociais;
- aprovação do organograma da empresa;
- Implantação da remuneração variável por desempenho;
- Implantação do Comitê de Orçamento;
- Implantação do organograma da área comercial ;
- Definição de norma para a elaboração e execução de acréscimo de obra e celebração de aditivos;
- Aprovação norma sobre aditivos;
- Implantação do formulário de captação de dados pela área de vendas para orçamentação;
- Conclusão do procedimento de planejamento de obras;
- Departamentalização dos custos do escritório;
- Implantação de um modelo de sistema de acompanhamento financeiro de obras;
- Estabelecimento de uma política de retiradas de lucro ;

CONVÊNIO FARMÁCIA

Já estão sendo distribuídos os **Cartões Convênio Farmácia Rede São Bento**. Os funcionários que ainda não retiraram o seu devem procurar a gerência de RH.

Os funcionários que estão em obras e que residem em Campo Grande, podem solicitar seu cartão com um adicional para a esposa(o), bastando para tanto, o nome completo e a data de nascimento do mesmo(a).

VISITA DA ADM

Visitou-nos dia 10 de Março uma equipe de representantes do alto escalão da empresa ADM, uma multi-nacional do ramo de Agro-indústrias com sede nos EUA e presente em 70 países. A equipe era composta por: James Voigt, Gerard Lamsink, Diego di Martino e Guilherme Roncaglia. Na ocasião nosso presidente fez uma apresentação da Egelte aos visitantes e em seguida uma visita às nossas dependências. O objetivo do encontro foi uma re-aproximação em nossos contatos comerciais.

SEGURANÇA DO TRABALHO

Você sabia que é de responsabilidade do Técnico em Segurança do Trabalho e/ou Engenheiro de Segurança do Trabalho:

- Promover a realização de atividades de conscientização, educação e orientação dos trabalhadores para a prevenção de acidentes do trabalho e doenças ocupacionais, tanto através de campanhas quanto de programas de duração permanente;
- esclarecer e conscientizar os empregadores sobre acidentes do trabalho e doenças ocupacionais, estimulando-os em favor da prevenção;

E outras competências mais, que veremos nas próximas edições do e-news.

Abril - 2005

PALAVRA DA REDAÇÃO

A Gerência de Recursos Humanos completou 3 meses de vida. Criada para valorizar as pessoas na empresa, tem marcado sua atuação por um expressivo dinamismo.

Ao comemorar o que já foi possível implantar e renovando a esperança em um avanço muito maior, achamos interessante lembrar o que de mais importante foi feito neste período:

- ◆ Pesquisa de Clima Organizacional;
- ◆ Elaboração de Plano de Remuneração Variável;
- ◆ Identificação dos principais problemas e propostas de solução para assuntos relacionados a recursos humanos;
- ◆ Criação de banco de talentos;
- ◆ Elaboração de Programa de Treinamento;
- ◆ Avaliação de Desempenho;
- ◆ Edições Mensais do E-News;
- ◆ Conclusão do projeto de implantação do Centro de Convivência Egelte – CCE;
- ◆ Início da implantação do CCE;

- ◆ Implantação do Projeto Universidade Egelte;
- ◆ Modernização do Quadro de Avisos;
- ◆ Convênio Combustível;
- ◆ Convênio Farmácia;
- ◆ Mediação de conflitos;
- ◆ Café da manhã e reestruturação do setor de Manutenção e Logística;
- ◆ Uniforme para porteiros, insul-filme na portaria e automatização dos portões;
- ◆ Reuniões bimestrais com engenheiros;
- ◆ Reunião anual com os encarregados administrativos;
- ◆ Implantação do sistema interno de som comunicando o fechamento de obras;
- ◆ Banco de horas;
- ◆ Início da implantação do Plano de Cargos e Salários.

Estas conquistas foram possíveis em razão do apoio que a Diretoria da empresa vem dando ao processo de renovação de idéias e de práticas de RH. Muitas outras ações estão por vir.

É preciso acreditar, colaborar e trabalhar muito para o crescimento da empresa, que certamente, implicará na melhoria da qualidade de vida de todos nós.

Convidamos você a uma boa leitura. Esperamos que goste das matérias que selecionamos para esta edição.

Boa leitura!

UNIVERSIDADE EGELTE

A Universidade Egelte apresentou no dia 31 de março, uma palestra de "**Qualidade no Atendimento ao Cliente**", com a palestrante ADRIANA GREGÓRIO, instrutora do Sebrae-MS e consultora organizacional.

O objetivo da palestra foi sensibilizar os colaboradores para a questão do atendimento, apresentando dicas de novas e diferenciadas alternativas de atendimento.

Esperamos que todos tenham tirado proveito da palestra.

CIPA - GESTÃO 2005/2006

No dia 01 de Abril de 2005, tomaram posse os novos integrantes da CIPA, gestão 2005/2006, sendo eles:

Indicados: (Pelo Empregador)

- **Maildes Marinho / Presidente**
- Renato Flores
- Luca Bueno
- João Carlos M. Paz

Eleitos:(Pelo Empregado)

- **Darlene F.S. Onofre / Vice-Presidente**
- Adelino A. Reis
- Gilson Nascimento
- João F. Jesus

CURSO CIPA

Realizamos no último dia 09 de abril, sábado, o curso da CIPA, e teve como finalidade capacitar os novos integrantes da gestão 2005/2006 para atuarem efetivamente em suas gestões.

PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

Meta a ser atingida até 30/06, pela Gerência de RH, já está sendo desenvolvido, gradativamente, o Plano de Cargos e Salários da empresa.

Tem por objetivo organizar o quadro de funcionários, bem como auxiliar na fidelização à Egelte, permitindo que os colaboradores possam obter melhorias salariais ao longo de sua permanência na empresa, respeitando os critérios de competência e tempo de serviço.

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Já foi concluída a primeira avaliação de desempenho do ano, que teve como objetivo subsidiar a implantação do Programa de Capacitação e Treinamento, meta constante do Plano de Remuneração Variável.

Periodicamente divulgaremos os fatores que serão utilizados para avaliação. **Prepare-se muito bem para a próxima avaliação, que deverá ocorrer no mês de setembro**, e que servirá de base para a concessão de bônus por desempenho (30% do salário para os "Excelentes" e 10% para os "Muito Bons").

FORMULÁRIO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A correta utilização do instrumento de avaliação de desempenho é de suma importância para a empresa e seus colaboradores. O nosso programa de capacitação foi elaborado com base no resultado da avaliação. Assim, o não preenchimento adequado do formulário "Compromisso", com indicação dos pontos fortes e pontos fracos dos colaboradores, bem como do compromisso de ambas as partes para melhoria do desempenho individual, impedem que a avaliação de desempenho produza todos os resultados a que se propõe.

Esperamos que na próxima avaliação de desempenho todos os avaliadores façam o completo preenchimento dos formulários, pois somente assim será possível usufruir de todos os benefícios esperados.

METAS JÁ CUMPRIDAS !!!

No mês de março foram cumpridas as seguintes metas do Plano Estratégico de 2005:

- ◆ Programa de Capacitação e Treinamento 2005.

- ◆ Melhorar e reestruturar o escopo do modelo de proposta comercial da empresa.
- ◆ Identificação de tecnologias existentes no mercado e não adotadas pela Egelte.

CAPACITAÇÃO – VALOR EGELTE

Em atendimento ao Programa de Capacitação e Treinamento, implantado a partir da avaliação de desempenho, a Egelte investiu nos seguintes treinamentos necessários para o melhor desempenho dos colaboradores em suas funções:

1. Comunicação Eficaz no Atendimento:

Danielly Ramos do Nascimento
Fabricia Braga Sampaio
Maria Auxiliadora Fernandes
Pedrina das Dores Ferreira
Adelia Gonçalves Barbosa
Guilhermino Moreira dos Anjos
Joel Cervio da Silva

2. II Seminário de Tecnologia da Informação e Comunicação na Construção Civil:

Valdinei Jacques Alves
Renato Martins Flores

3. Curso de Retenção Lei Nº 9711/98

André Luiz de Camargo

4. Como Evitar Riscos na Terceirização:

Orcelino Severino Pereira

SEGURANÇA DO TRABALHO

Você sabia?

É de responsabilidade do Técnico em Segurança do Trabalho e/ ou Engenheiro de Segurança do Trabalho:

- aplicar os conhecimentos de engenharia de segurança e de medicina do trabalho ao ambiente de trabalho e a todos os seus componentes, inclusive máquinas e equipamentos, de modo a reduzir até eliminar os riscos ali existentes à saúde do trabalhador;
- determinar, quando esgotados todos os meios conhecidos para a eliminação do risco e este persistir, mesmo reduzido, a utilização, pelo trabalhador, de Equipamentos de Proteção Individual - EPI, de acordo com o que determina a NR 6, desde que a concentração, a intensidade ou característica do agente assim o exijam;

Por ser tema de muita importância para a empresa, este espaço será mantido em futuras edições do E-News, trazendo mais informações para o conhecimento de todos.

CONHECENDO A CIPA

INSPEÇÃO DE SEGURANÇA

Conceito e Importância:

A inspeção de segurança consiste na observação cuidadosa dos ambientes de trabalho, com o fim de identificar os riscos que poderão transformar-se em causas de acidentes de trabalho e também com o objetivo prático de tomar ou propor medidas que impeçam a ação desses riscos.

A inspeção de segurança se antecipa aos possíveis acidentes, mas quando repetidas, alcançam outros resultados: favorecem a formação e o fortalecimento do espírito prevencionista que os empregados precisam ter; servem de exemplo para que os próprios trabalhadores exerçam, em seus serviços, controles de segurança; proporcionam uma cooperação mais aprofundada entre os Serviços Especializados e CIPA's e os diversos setores da empresa; dão aos empregados a certeza de que a direção da empresa e o poder público (no caso das inspeções oficiais) têm interesse na segurança do trabalho.

A presença de representantes da CIPA nas inspeções de segurança é sempre recomendável, pois a assimilação de conhecimentos cada vez mais amplos sobre as questões de segurança, higiene e medicina do trabalho vai tornar mais produtivo, mais completo o trabalho educativo que a comissão desenvolve. Além disso, a renovação dos membros da CIPA faz com que um número sempre maior de empregados passe a aprofundar os conhecimentos exigidos para a solução dos problemas relativos a acidentes e doenças do trabalho.

Conseqüências do Acidente:

É o efeito do acidente, ou seja, são lesões sofridas pelo homem e ainda os danos materiais e equipamentos.

1. Lesões pessoais;
 2. Perda de Tempo;
 3. Danos Materiais.
 - Lesões Pessoais ou Lesões: é qualquer dano sofrido pelo organismo humano, como conseqüência do acidente do trabalho.
 - Natureza da lesão: é a expressão que identifica a lesão. Ex.: escoriação, choque elétrico;
 - Localização da lesão: indica a sede da lesão;
 - Lesão com perda de tempo: lesão pessoal que impede o acidentado de voltar ao trabalho no dia imediato ao acidente.
- ** Essa lesão provoca morte, incapacidade total permanente, incapacidade parcial permanente ou incapacidade temporária total.

- Lesão sem perda de tempo: é lesão pessoal que não impede o acidentado de voltar ao trabalho no dia imediato ao do acidente

PLANO DE MARKETING

Responsável pelas atividades de marketing da Egelte, Eliza Pael elaborou o Plano de Marketing para 2005, agregando as suas propostas as idéias apresentadas pela diretoria da empresa. Trata-se de um plano com diversas ações voltadas para a divulgação da nossa marca e competência, bem como para o aprimoramento do atendimento aos nossos clientes, visando apoiar o processo de vendas.

Dentre as várias idéias que ainda se concretizarão, citamos abaixo as que já foram contratadas e/ou postas em prática:

- Banner com a nossa logomarca no site Portal da Construção:
www.portaldaconstrucao.com.br, visitem !
- Curso sobre Comunicação Eficaz no Atendimento que foi administrado pelo Sebrae no período de 04/04/05 ao dia 07/04/05 para diversos colaboradores que lidam, de alguma forma, com nossos clientes;
- Instalação de Totem na frente da empresa, visando permitir rápida localização pelos clientes que nos visitam.
- Mudança no layout das propostas comerciais da empresa, visando torná-la ainda mais atraente para o leitor (cliente).

Lembramos que sugestões serão sempre muito bem vindas.

Em outras edições daremos mais informações a respeito da implantação da nossa política de marketing.

Maio - 2005

PALAVRA DA REDAÇÃO

Realizamos dois importantes eventos nos dias 29, 30/04 e 01/05: o II Encontro de Engenheiros de 2005 e a festa do dia do trabalhador. Ao que tudo indica, os eventos agradaram aos participantes, o que muito alegrou todo o pessoal envolvido na organização dos mesmos, que não mediram esforços para que tudo saísse da melhor forma possível. A todos, participantes e organizadores, o muito obrigado da Egelte.

Além destes eventos, temos muitas outras matérias interessantes. Vamos a um breve resumo.

A ordem da empresa tem sido treinar.

Assim como em edições anteriores, o leitor vai perceber o esforço que a Egelte vem fazendo para uma maior capacitação de seus colaboradores. Esta percepção, certamente será mantida em edições futuras do nosso E-News. O resultado deste esforço será a prestação de um serviço ainda melhor a todos os nossos clientes, internos e externos.

Temos ainda, nesta edição, a visita de diretores da Egelte a obra Adubos Trevo; a preocupação com os nossos custos do escritório e informações sobre o alcoolismo, entre outras matérias.

Aprecie sem moderação...

Boa leitura!

1º ENCONTRO DE ENGENHEIROS - PRIMEIRO DIA

O Encontro de Engenheiros foi bastante movimentado, produtivo e interessante. Muitas novidades foram anunciadas, discutidas e aprovadas. A participação de todos foi bastante significativa. No primeiro dia do encontro falou-se de horas extras, ajuda de custo, escala de folga, técnicas para melhor manutenção das máquinas e equipamentos, transporte de materiais, a experiência vivida por cada engenheiro nas obras recentemente encerradas e aquelas em fase final de construção, formalização de termos aditivos, uniforme para o pessoal de obras, alimentação e alojamento. Para encerrar, palestra proferida pelo Conselheiro Alcir Calliari sobre a importância do trabalho em equipe. O encontro se estendeu até um pouco mais de 20h. Em seguida, houve uma breve confraternização no Centro de Convivência Egelte - CCE, com um churrasco brilhantemente preparado pelo colega Klein.

1º ENCONTRO DE ENGENHEIROS - SEGUNDO DIA

A pauta para sábado, um dia lindo de sol, também esteve bem movimentada. Plano de cargos e salários para engenheiros, bolsa auxílio para estagiários, atribuições dos profissionais de segurança do trabalho no canteiro de obras, debates sobre a importância da segurança do trabalho e sobre medidas a serem adotadas para o aperfeiçoamento da nossa política de segurança, orientações sobre transferência de pessoal entre obras, documentação de início e final de obra, organograma de obras, acompanhamento do plano de metas de 2005, novo sistema de compras, formas de apropriação de materiais e serviços, negociação e pagamento de ISS, contratação de empreiteiros, higiene, horário e comportamento no alojamento, informações gerenciais no sistema financeiro, utilização de meios de comunicação e processo de recrutamento. Foi exibida ainda, uma fita de vídeo com tema motivacional, Paixão e Sucesso, com o professor Luiz Roberto Marins.

No encerramento, assim como na abertura, o Presidente da empresa, Eng. Egídio Comin, dirigiu palavras de otimismo, incentivo e satisfação com os resultados já alcançados, lançando o desafio de crescermos, todos juntos, de forma sustentada.

SEMANA DE TREINAMENTO

Na semana de 02 a 06 de maio realizamos, com todo o pessoal da área administrativa, a semana de treinamentos com palestras e vídeos.

Os vídeos apresentados foram:

Bolero de Ravel; Paixão e Entusiasmo; Motivando todos para a Qualidade e as 8 horas que fazem a diferença;

Encerramos a semana com o início do treinamento do Sistema Financeiro, que será realizado todas as sextas-feiras do mês de maio, das 16h as 17hs na sala de reuniões.

Os instrutores desse treinamento são: Milton, Valdinei e Eduardo.

Que todos consigam aproveitar bem as oportunidades que a empresa está oferecendo para o melhor desempenho de suas funções.

UNIVERSIDADE EGELTE

Realizamos na Universidade Egelte deste mês uma palestra sobre as **Rotinas da Gerência de Compras**, ministrada pelo nosso Gerente de Compras, Dorotheu Sardim.

Foram apresentadas atividades desenvolvidas pela gerência e algumas dicas de compras.

O evento teve uma avaliação muito positiva.

Esperamos contar com os demais gerentes para esta iniciativa.

Valeu Dorotheu!

CAPACITAÇÃO – VALOR EGELTE

Estão sendo capacitados os seguintes colaboradores:

Equipe de Execução de Obra:

Manoel Messias Vieira da Silva;

Afonso Cirilo Gabriel ;

Valdomiro de Moraes;

Nos cursos de windows, word, excel, contabilidade para não contadores e administração financeira;

Sergio da Silva Martins – Equipe de Execução e Obra

No curso de Administração Financeira

Eliane Cristina Krugel – Gerência de Finanças

No curso de Contabilidade para não contadores

META - REDUÇÃO DE CUSTOS

É preciso estar vigilante quanto ao atingimento da nossa meta de redução de custos do escritório. No mês de abril nossos custos com telefonia fixa e móvel apresentaram um significativo aumento. Por isso é bom lembrar: planeje suas ligações para ter a mão as informações necessárias e ser objetivo na conversa; ligue para celulares somente quando não houver outro meio de comunicação. Utilizando os recursos racionalmente certamente atingiremos a meta e levaremos o prêmio!!

Não esqueçam: Ligações pelo skype são gratuitas !

VISITA A OBRA ADUBOS TREVO – UBERABA/ MG

No último dia 05, nossos diretores Egídio Comim e Márcio Teixeira, os engenheiros Renato Flores e Markus Rebmann, juntamente com o Sr. Rogério Machado Gerente Técnico Industrial e Leonardo Santos da Silva – Gerente de Unidade Misturadora ambos da Adubos Trevos, estiveram realizando vistoria em toda a obra e discutindo aspectos relacionados à segurança no trabalho naquele local.

SEGURANÇA DO TRABALHO

Você sabia?

É de responsabilidade do Técnico em Segurança do Trabalho e/ou Engenheiro de Segurança do Trabalho:

- ◆ colaborar, quando solicitado, nos projetos e na implantação de novas instalações físicas e tecnológicas da empresa;
- ◆ responsabilizar-se tecnicamente pela orientação quanto ao cumprimento do disposto nas NR aplicáveis às atividades executadas pela empresa;

CONHECENDO A CIPA

CAMPANHAS DE SEGURANÇA

Entre as atribuições da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA, estão a promoção do interesse dos empregados pelos assuntos ligados à prevenção de acidentes e de doenças do trabalho, a proposição de cursos e de treinamentos para os empregados, a promoção anual da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) e a proposição aos empregadores de que concedam prêmios às sugestões sobre assuntos relacionados às atividades da CIPA. Pode-se dizer que a CIPA está sempre envolvida em campanhas.

As Semanas Internas de Prevenção procuram criar uma mentalidade prevencionista ou reforça-la quando ela existe. Essas semanas podem ter como objetivo a

divulgação de medidas gerais de prevenção, ou, também, de medidas preventivas especiais para determinados tipos de acidentes. Uma vantagem das Semanas Internas de Prevenção está na sua atuação intensa, concentrada dentro de um certo período de tempo. Durante a campanha do gênero, podem ser desenvolvidas competições entre departamentos da empresa, podem ser realizados concursos com prêmios especiais, podem ser promovidos cursos com distribuição de folhetos, com projeções cinematográficas, com demonstrações práticas, com apresentação e estudo de cartazes. As sugestões devem ser incentivadas na época das campanhas e mantidas permanentemente. As Semanas de Prevenção devem ser criativas, fazendo divulgação maciça de idéias preventivas como: frases especiais, símbolos impressos em folhetos, em pequenos brindes.

O trabalhador que vive uma campanha, que é influenciado por ela, adquire um grau maior de conhecimentos, de conscientização. O que se pode esperar, de imediato, é a redução dos acidentes em geral ou de algum tipo especial, com melhoria na produtividade, com diminuição em prejuízos materiais, com garantias maiores para os prazos de produção e entrega, etc, e principalmente, o fator mais importante da atividade produtiva, o elemento humano, o patrimônio maior em qualquer empreendimento.

Temas sugeridos para a realização de campanhas:

- Tabagismo
- Alcoolismo
- Ergonomia no Trabalho
- Ruídos
- Doenças Sexualmente Transmissível – DST's
- Campanhas de Imunização Coletiva (ANTITÉTÂNICA, ETC)
- Drogas
- Campanha Contra a Dengue

METAS CUMPRIDAS !

No mês de abril foram cumpridas as seguintes metas:

- ◆ Definição do modelo de laboratório de controle de qualidade de concreto;
- ◆ Parceria com fabricante de formas;
- ◆ Identificação de possíveis fontes externas de financiamento para investimentos;
- ◆ Elaboração do Código de Ética.

Junho - 2005

PALAVRA DA REDAÇÃO

A Egelte completou 29 anos ontem (14/06). Deixando a modéstia de lado, não é para qualquer empresa. E está novinha em folha, dando continuidade ao seu processo de reestruturação, com a introdução de

modernizações em sua forma de atuação, acompanhando a evolução das técnicas empresárias.

Como poderá ser visto nesta edição, vamos dar início a um novo ciclo de obras. Espera-se que tenhamos um ano de muito trabalho e de excelentes resultados. Portanto, é hora de renovar esperanças e arregaçar as mangas em busca do sucesso. E o sucesso tem os seus segredos, segundo os especialistas. Um dos segredos é ser diferente. É fazer mais do que se espera de você. É andar mais uma milha ou um quilômetro extra. É não ser mais um. É ser único.

Ainda nesta edição: os encontros temáticos de profissionais da empresa continuam ocorrendo, para que seja possível a inserção de todos no processo de reestruturação da empresa. Da mesma forma, seguem os esforços no sentido de melhor capacitação dos colaboradores. Capacitação é um dos principais valores da empresa.

Tenham todos uma boa leitura.

Parabéns Egelte Engenharia Ltda. Parabéns a todos nós.

PARABÉNS EGELTE !!!

29 Anos de Luta e Paixão, Sim!!!

A **Egelte** está em festa, temos milhões de motivos para comemorar, pois foi com muita garra, vontade e determinação que nasceu esta empresa. Difícil escrever uma mensagem, faltam palavras e espaço, porque a Egelte merece muito mais.

Nosso fundador, **Egídio Vilani Comin**, que dispensa apresentações, é um empreendedor e entusiasta, há 29 anos atrás acreditou no seu sonho e o realizou, transformando a tímida Egelte de Dourados (como podem comprovar pela foto) nesta potência de hoje.

Egídio Vilani Comin e família nossos mais sinceros agradecimentos por ter apostado no seu sonho e por estar ajudando na realização de outros.

Luiz Paim Casanova obrigada também, por fazer parte desta Família que cada dia cresce mais, fortalecendo nossa marca.

Márcio Teixeira, filho mais novo, mas que já demonstra a paixão e a determinação que caracteriza a Família Egelte.

E a todos os colaboradores (as) que movem a Egelte, que todos os dias realizam seu trabalho com competência e muito trabalho.

Eliza Pael

NOVA OBRA

Iniciaremos, neste mês de junho, a implantação do projeto de uma pequena central hidrelétrica – **PCH Aquarius**:

Cliente: Aquarius Energética Ltda
Local: Município de Sonora – MS
Valor Inicial do Contrato: R\$ 2.798 Mil
Previsão de Início: Junho/2005

Equipe que tocará a obra:
Engenheiro Responsável: Antônio Luiz Brenner Ceia Ramos
Engenheiro Supervisor: Edson Heitoco Simabuco
Mestre de Obras: Leonardo Karlinski
Enc.Administrativo: Afonso Cirilo Gabriel
Técnico de Segurança: João Carlos de Araújo

ENCONTRO DE MESTRES DE OBRAS

Realizamos no dia 19 de Maio, o **1º Encontro de Mestres de Obras e Encarregados** da Egelte. Foram discutidos diversos assuntos e apresentados os Planos Estratégico 2005, de Remuneração Variável e de Metas. O resultado do Encontro foi muito positivo e todas as sugestões e reclamações feitas na ocasião estão sendo analisadas pela direção.

ENCONTRO DE PROFISSIONAIS DE SEGURANÇA

No último dia 06 aconteceu o **1º Encontro de Profissionais de Segurança** da Egelte. O evento proporcionou a integração dos profissionais e a idéia de padronização dos trabalhos desenvolvidos nas obras. O resultado foi extremamente positivo para todos e, a partir de agora, a empresa atuará de forma padronizada em relação a Segurança do Trabalho em todas as suas obras.

EGELTE VOLUNTARIADO

Realizamos mais um ato de voluntariado, que foi um almoço do dia das mães no Asilo São João Bosco. O evento contou com a colaboração financeira da grande maioria dos funcionários da Egelte. O almoço foi preparado no Centro de Convivência e servido no asilo. Além do almoço, houve também bate-papo com o vovôs e vovozinhas e pintura de unhas das vovós.

Parabéns aos colaboradores Silvano, Alécio, Deolinda, Milton, Dorotheu, João Carlos, Darlene, Wellington, Ivahn Carvalho, Lomi, Gilson Turbinado, Klein, Sr. Zé, Nicanor e seus familiares que brilhantemente prepararam e serviram o almoço, e a Isabella e Isadora, filhas do Milton e Gilsilene filha do Gilson, que foram as manicures das vovozinhas.

Esperamos contar com mais participações nos próximos eventos. É sempre muito gratificante!

UNIVERSIDADE EGELTE

Tivemos mais uma excelente participação de colaboradores na Universidade Egelte. O Técnico de Segurança Ivahn Carvalho e o Assistente de TI João Jesus palestraram com o Tema “Qualidade de Vida no Trabalho”. Houve a participação da platéia e o resultado, conforme mostra a avaliação feita após o evento, foi muito proveitoso.

CAPACITAÇÃO – VALOR EGELTE

1. Aconteceu nos dias 19 a 21 de Maio/2005 um curso de 20 horas, de **Atualização de Concreto**, na UFMS, onde participaram todos os engenheiros, mestres-de-obra e dois encarregados da empresa. Este curso faz parte do Plano Estratégico 2005.

2. Os colaboradores: Ivahn Carvalho, Maildes Marinho, Adelino Reis e Renato Martins, integrantes da CIPA/2005, participaram no período de 30 e 31 de maio e 01 a 03 de junho da **Semana de Segurança e Saúde no Trabalho na Indústria da Construção**, seminário realizado pela Fundacentro e Delegacia Regional do Trabalho/MS.

3. De 20/06 a 22/07 acontecerá um **Treinamento de Compras**, que será ministrado pelo Dorotheu Sardim, Gerente de Compras, para os Auxiliares do seu setor e alguns colaboradores de outras gerências.

SEGURANÇA DO TRABALHO

VOCÊ SABIA?

É de responsabilidade do **SESMT** – Serviço Especializado em Medicina e Segurança do Trabalho:

- ❑ Manter permanente relacionamento com a CIPA, valendo-se ao máximo de suas observações, além de apoiá-la, treiná-la e atendê-la, conforme dispõe a NR 5;
- ❑ Promover a realização de atividades de conscientização, educação e orientação dos trabalhadores para a prevenção de acidentes do trabalho e doenças ocupacionais, tanto através de campanhas quanto de programas de duração permanente.

CONHECENDO A CIPA

REUNIÃO DA CIPA - COMO SE REALIZA:

A CIPA é constituída por um grupo de pessoas que se interessam e trabalham por objetivos comuns. Tanto os empregados como os empregadores, representados nesta comissão, procuram, basicamente, a eliminação ou redução das causas de acidentes e doenças do trabalho.

Ser membro efetivo ou suplente da CIPA constitui responsabilidade de grande importância, devendo cada um revelar interesse pelo estudo teórico, pela observação, prática e pela participação ativa na pesquisa de atos inseguros, de condições inseguras e nas reuniões, dar demonstração objetiva do desejo de encontrar soluções para os problemas levantados.

Nestas reuniões participam diversas pessoas, diferentes umas das outras, cada uma com a sua personalidade. Sentimentos pessoais não devem interferir no objetivo da reunião. Assim, deve-se adotar a seqüência de assuntos da reunião, sem que os problemas pessoais seja trazidos como motivo de discussão.

Existem algumas regras para que o grupo tenha seus objetivos alcançados.

1ª - Ambiente: deve ser um lugar sossegado, com mesa, cadeiras, lápis e papel.

2ª - Os assuntos a discutir devem ser estabelecidos antes, para que todos deles tenham conhecimento.

3ª - Para não ocorrerem casos de inibição, toda pessoa desconhecida deve ser apresentada.

4ª - Todos devem ser estimulados a apresentar a sua opinião.

5ª - Não devem ser feitos comentários que fujam aos assuntos discutidos (Canguru).

6ª - As pessoas tímidas devem ser estimuladas a participar, manifestando suas idéias.

7ª - O horário da reunião deve ser respeitado.

8ª - As conclusões tomadas devem ser aquelas que forem aceitas pela maioria dos participantes.

9ª - Todos aqueles que participarem da reunião deverão comprometer-se a trabalhar para o cumprimento daquilo que foi decidido.

METAS CUMPRIDAS !

Foram cumpridas neste mês as seguintes metas:

- Implantação do Plano de Vendas;
- Implantação do sistema de planejamento de obras;
- Implantação do sistema de acompanhamento físico de obras com detalhamento em sub-obras.

Julho - 2005

PALAVRA DA REDAÇÃO

Estamos dando início à colheita dos "plantios" que fizemos nos meses iniciais de 2005. Já iniciamos duas obras deste novo ciclo e, embora o cenário não seja dos

mais favoráveis, conforme o leitor verá seguir, estamos com boas perspectivas em novos negócios.

Com as adversidades enfrentadas pelo país no campo político, da redução dos investimentos na agricultura e da valorização do real frente ao dólar, entre outras causas, enfrentamos uma freada no ritmo de investimentos em novos negócios e ampliações dos já existentes. Apesar disso, entretanto, estamos sendo muito competitivos nas oportunidades que surgiram até então e a expectativa é que parte delas se converta em obras em breve.

Nesta edição do E-news falamos novamente sobre o 29º aniversário da Egelte. Claro. É uma marca para orgulhar qualquer empresa. Não é fácil, no nosso país, uma empresa se manter forte e atuante no mercado durante tantos anos.

O leitor poderá observar também, como já vem sendo destacado nas edições anteriores do E-News, que continuamos realizando treinamentos em diversos setores da empresa colocando em prática nosso valor número um: capacitação. Somente assim cumpriremos com sucesso nossa missão. Outra preocupação frequente tem sido a Segurança no Trabalho. Nesta edição, continuamos apresentando as definições das tarefas da CIPA e do SEESMT – Serviço Especializado em Engenharia, Segurança e Medicina no Trabalho.

Há também duas ótimas notícias:

- a finalização com sucesso da obra da Adubos Trevo e;
- a contratação de mais uma obra, a Ajinomoto Bio Latina em Pederneiras-SP.

Boa leitura!

NOVA OBRA

A Egelte Engenharia foi contratada para executar mais uma obra:

- Armazém graneleiro com capacidade para 32.000 toneladas.

Local: Pederneiras / SP

Cliente : Ajinomoto Bio Latina – Unidade de Pederneiras
Início da Obra (Previsão): até 20/7/2005

Equipe Escalada:

Engenheiro Supervisor: Edson Simabuco

Engenheiro Residente: Silvano Espósito

Encarregado Administrativo: Manoel Messias

Auxiliar Administrativo: Francisco Charlismar Moreira

Técnico de Segurança: João Batista Perez

Mestre de Obras: Angelo Humberto Mioto

UNIVERSIDADE EGELTE

A Universidade Egelte do mês de Junho (30/06), apresentou mais uma palestra que teve a contribuição de profissionais do SISAI – Sistema Saúde Integrada,

Engenheiro de Segurança Márcio Scariotti e a enfermeira Vanessa Helena. O tema apresentado foi “**Higiene Pessoal e no Trabalho**”.

Ao final da palestra tivemos a confraternização dos aniversariantes dos meses de Maio e Junho, com um delicioso galeto assado pelo Klein e “Seu” Zé, além de bolo e refrigerantes.

A palestra foi muito proveitosa e a confraternização bastante animada.

Parabéns aos organizadores!

CAPACITAÇÃO – VALOR EGELTE

Esteve em treinamento este mês a Secretária da Presidência e Gerente de Marketing, Eliza Pael, no Curso de Oratória, Gestos e Postura.

Estão em treinamento, de 20/06 a 22/07, na Gerência de Compras, os colaboradores: Manoel Messias, Luis José Andrade, Leandro Zandona, Edilberto Gomes, Nicanor Ferreira Martins e Sérgio Martins.

Estão sendo abordados no treinamento: Aquisição de materiais de hidráulica, elétrica, impermeabilizantes, tintas e vernizes, materiais básicos, aços e perfis. O treinamento contou com a participação do engenheiro Aita, falando sobre impermeabilizantes. O encerramento será no dia 22/07/05.

Treinamento sobre Liderança: Os Gerentes da empresa participarão, durante o mês de agosto, de treinamento sobre liderança. O evento será coordenado pela Gerente de RH e pelo Diretor de Adm e Finanças.

Treinamento sobre Orçamentação: Nos dias 08 e 09 de agosto será ministrado, no escritório central, um curso para os colaboradores da Gerência de Orçamento, sobre a utilização do sistema de orçamentação da Egelte, sob a coordenação da empresa proprietária do software.

SEGURANÇA DO TRABALHO

VOCÊ SABIA?

É de responsabilidade do **SESMT** – Serviço Especializado em Engenharia, Segurança e Medicina do Trabalho:

- ❖ esclarecer e conscientizar os empregadores sobre acidentes do trabalho e doenças ocupacionais, estimulando-os em favor da prevenção;
- ❖ analisar e registrar em documento(s) específico(s) todos os acidentes ocorridos na empresa ou estabelecimento, com ou sem vítima, e todos os casos de doença ocupacional, descrevendo a história e as características do acidente e/ou da doença ocupacional, os fatores ambientais, as características do agente e as

condições do(s) indivíduo(s) portador(es) de doença Ocupacional ou acidentado(s);

CONHECENDO A CIPA

ATUAÇÃO DOS MEMBROS DA CIPA

O Presidente devido à sua função, deve conduzir os trabalhos e criar um clima de confiança para todos participantes, a fim de que haja liberdade de serem discutidos os assuntos sem receio. Deve ainda:

- manter estreito contato com a administração, no sentido de verificar o andamento das recomendações sugeridas pela CIPA;
- justificar, se for o caso, a não adoção de medidas sugeridas em reunião anterior.
- definir e coordenar as atribuições dos demais membros.

Ao Vice-Presidente da CIPA compete exercer funções que, por delegação, lhe forem atribuídas pelo Presidente, além de substituí-lo nos seus impedimentos.

Ao Secretário cargo fundamental para o bom desenvolvimento administrativo da CIPA, cabe:

- redigir a ata, que deverá ser bem clara em relação ao que foi discutido e votado;
- preparar correspondência;
- elaborar relatórios estatísticos.

Aos demais membros cabe fiscalizar e levar para discussão em reunião, toda e qualquer situação que apresente risco para a empresa.

Em reuniões, os membros da CIPA também devem apresentar relatórios de acidentes, de atos inseguros, de condições inseguras do trabalho e, naturalmente, sugestões para melhoria dos métodos de segurança e redução de riscos e transmitir todas as recomendações de segurança a todos os colegas, relatando quais as medidas práticas que serão tomadas para a prevenção de acidentes.

Essa é, também, uma boa ocasião para colher opiniões e sugestões dos colegas. Elas deverão ser apresentadas na reunião seguinte da CIPA. Aliás, os membros da CIPA devem multiplicar seus contatos com os companheiros porque, assim estarão ampliando as possibilidades de identificar riscos de acidentes e, ao mesmo tempo, poderão anotar as idéias práticas que podem ajudar a resolver os problemas.

METAS CUMPRIDAS !

- ❑ Implantação do processo de avaliação de desempenho;
- ❑ Definição de critérios da composição da equipe de vendas;
- ❑ Criação de índices de BDI médio para cada tipo de obra;

- ❑ Criação de critérios de orçamentação para obras de pequeno porte;
- ❑ Reestruturação do escopo da proposta comercial;
- ❑ Preparação de orçamentos com custos reais;
- ❑ Definição do modelo de laboratório de controle de qualidade;

ENCERRAMENTO DE OBRA

" O aprimoramento constante é lei da natureza."

Essa máxima retrata a busca pela excelência em que nossa empresa sempre esteve envolvida, e que nos últimos meses tem se intensificado, motivando a todos nós.

Ao final deste mês de julho, estaremos entregando a Unidade Misturadora de Fertilizantes da Adubos Trevo em Uberaba-MG. Partilhamos junto com nosso cliente a satisfação pelo empreendimento entregue, e para a Egelte, particularmente, teve um sabor especial, já que por via desta obra, ampliamos nossa área de atuação em um nicho de mercado bastante promissor.

Parabéns a todos pela etapa vencida com sucesso!

AGOSTO - 2005

PALAVRA DA REDAÇÃO

A décima-primeira edição do nosso E-News traz boas novas! Senão vejamos: foi fechado um pacote de 4 obras, colaboradores foram promovidos, o processo de capacitação continua, o plano de cargos e salários teve sua implantação iniciada, outros benefícios estão sendo concedidos e há realmente uma grande preocupação com a segurança no trabalho, especialmente nos nossos canteiros de obra.

Não podemos nos acomodar. Queremos mais. Novas obras estão sendo negociadas para início nos próximos dias.

Muito ainda há que ser feito. É preciso, agora mais do que nunca, muita garra, vontade, dedicação e entrega. Afinal de contas, são 29 anos de luta e paixão. E todos fazemos parte desta história. A história de uma empresa vitoriosa!

Aprecie com moderação. **Boa leitura!**

NOVAS OBRAS !!!

A Egelte Engenharia foi contratada para executar um pacote de obras:

FERTILOGS – NOVA UBIRATÃ/MT

Cliente: Fertilógs Exportação e Importação Ltda
Obra: Unidade de Armazenamento de Cereais

Local: Nova Ubiratã / MT

Início: Imediato

Engenheiro Supervisor: Luiz Roberto M Aita

Engenheiro Residente: Alécio Toller

Mestre de Obras: Advaldo Moraes de Souza

FERTILOGS – DIAMANTINO/MT

Cliente: Fertilógs Exportação e Importação Ltda

Obra: Unidade de Armazenamento de Cereais

Local: Diamantino / MT

Início: Imediato

Engenheiro Supervisor: Luiz Roberto M Aita

Engenheiro Residente: Mário Alexandre L. Cardoso

Mestre de Obras: Jesuíte Cardoso da Silva

FERTILOGS – STA CARMEM/MT

Cliente: Fertilógs Exportação e Importação Ltda

Obra: Unidade de Armazenamento de Cereais

Local: Santa Carmem / MT

Início: Imediato

Engenheiro Supervisor: Luiz Roberto M Aita

Engenheiro Residente: Istvan Banyaz Junior

Mestre de Obras: Oswaldo Lino das Neves

FERTILOGS – STA RITA DO TRIVELATO/MT

Cliente: Fertilógs Exportação e Importação Ltda

Obra: Unidade de Armazenamento de Cereais

Local: Santa Rita do Trivelato / MT

Início: Imediato

Engenheiro Supervisor: Luiz Roberto M Aita

Engenheiro Residente: Leandro A Pozzobom

Mestre de Obras: Altino Alves de Lima

UNIVERSIDADE EGELTE

A Universidade Egelte esteve em férias e está retornando neste mês com eventos culturais, palestras e treinamentos.

Aproveitamos para convidar aqueles que possuem um talento a mais para se apresentarem no nosso Projeto.

CENTRO DE CONVIVÊNCIA

Em breve daremos continuidade ao projeto do Centro de Convivência Egelte.

O projeto prevê a instalação de mesas de jogos (bilhar, baralho, truco etc), painel demonstrativo de metas, terminal de computador com acesso internet, equipamento de som e muito mais.

AUXÍLIO EDUCAÇÃO

A Egelte, acreditando no potencial de seus colaboradores, está contribuindo para sua formação educacional. Neste segundo semestre de 2005 colaboradores foram beneficiados com o **Auxílio Educação**, um projeto que se estende a todos aqueles que pretendam ingressar numa Universidade.

ESPAÇO FÍSICO

Para melhor acomodação dos seus funcionários e melhoria no layout interno, a empresa sofrerá, nos próximos dias, a reformulação do seu espaço físico.

BALANÇO SOCIAL

O que é?

O balanço social é um demonstrativo publicado anualmente pela empresa reunindo um conjunto de informações sobre os projetos, benefícios e ações sociais dirigidas aos empregados, investidores, analistas de mercado, acionistas e à comunidade. É também um instrumento estratégico para avaliar e multiplicar o exercício da responsabilidade social corporativa.

No balanço social a empresa mostra o que faz por seus profissionais, dependentes, colaboradores e comunidade, dando transparência às atividades que buscam melhorar a qualidade de vida para todos.

A Egelte já concluiu seu primeiro Balanço Social (2004), que em breve será publicado.

RELATÓRIO DE GESTÃO DA ADMINISTRAÇÃO

O Relatório de Gestão da Diretoria de Administração e Finanças do primeiro semestre de 2005 foi concluído.

Nele podemos observar os fatos relevantes do período, os principais projetos implantados e/ou atividades executadas pelas gerências, as dificuldades encontradas e as metas para o próximo período.

O objetivo deste relatório é de consolidar os resultados alcançados e os recursos utilizados para o desenvolvimento das atividades de administração e finanças da empresa.

CÓDIGO DE ÉTICA

Foi aprovado o **Código de Ética da Egelte**.

O que é o Código de Ética?

É um conjunto de princípios e valores padrão que serve de guia para a disciplina e boa conduta do cidadão(ã) dentro do grupo (empresa).

REGULAMENTO INTERNO DE INFORMÁTICA

Concluimos, neste mês, o Regulamento Interno de Informática da Egelte, que tem por objetivo a formalização dos aspectos considerados relevantes pela empresa para a organização, controle e utilização de seus recursos computacionais e, conseqüentemente as informações por eles manipuladas.

CAPACITAÇÃO

1. Foi realizado, nas dependências da Egelte, um treinamento do **Sistema Tron** (Orçamento). Participaram os seguintes colaboradores:

- Alécio Toller
- Darlene Fraga Soares Onofre
- Deolinda de Oliveira
- Istvan Banyaz Junior
- Leandro Pozzobom
- Marco Mimura
- Mario Alexandre Lunardini
- Markus Rebmann
- Wellington Onofre

2. Está previsto para a segunda quinzena de agosto o início do treinamento de **Liderança**, onde participarão todos os gerentes da área administrativa. O treinamento será coordenado pela Gerência de RH.

SESMT – Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho

Passou a fazer parte integrante da Gerência de Recursos Humanos, o SESMT, que atuará em conjunto para manter sempre a saúde e o bem-estar de todos os nossos colaboradores.

SEGURANÇA NO TRABALHO

EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

O emprego do Equipamento Individual é uma determinação legal, contida na Norma Regulamentadora n.º 6 da Portaria MTb 3214/78, que visa disciplinar as condições em que o mesmo deve ser empregado na proteção do trabalhador.

O empregador assume a obrigatoriedade de fornecer gratuitamente, sem nenhum ônus para o trabalhador, o EPI adequado para a tarefa a ser executada, como meio de neutralizar agentes físicos, químicos ou biológicos, nocivos a saúde do indivíduo.

Por outro lado, o empregado está obrigado a usar o EPI fornecido pela empresa de modo adequado e exclusivamente para o fim a que se destina, sendo a recusa ao uso do mesmo considerada infração que pode ser punida, na forma da legislação, até mesma dispensa por justa causa do empregado faltoso.

Nenhum EPI poderá ser comercializado e/ou adquirido sem que possua o "Certificado de Aprovação" (C.A.), o qual atesta haver sido o equipamento aprovado pela autoridade competente e apto para o fim a que se destina.

Obriga-se o empregador, quanto ao EPI:

- Adquirir o tipo adequado à atividade do empregado;
- Fornecer ao empregado somente o EPI aprovado pelo Ministério do Trabalho e de empresas cadastradas no mesmo;
- Treinar o trabalhador quanto ao seu uso adequado;
- Tornar obrigatório o seu uso;
- Substituí-lo, imediatamente, quando danificado ou extraviado;
- Responsabilizar-se pela sua higienização e manutenção periódica;
- Comunicar ao Ministério do Trabalho qualquer irregularidade observada no EPI.

Obriga-se o empregado, quanto ao EPI:

- Usá-lo apenas para a finalidade a que se destina;
- Responsabilizar-se por sua guarda e conservação;
- Comunicar ao empregador qualquer alteração que o torne impróprio para o uso.

SETEMBRO - 2005

PALAVRA DA REDAÇÃO

Mais uma edição do nosso E-News com muitas novidades. Novas obras, novas pessoas, novos espaços, novos treinamentos....

Estamos em época de muito trabalho, de colheita mas também de semeadura.

É preciso plantar sempre, pois somente assim haverá o que se colher.

Plante alegria e receba um sorriso; plante otimismo e colha entusiasmo; plante trabalho e receba reconhecimento e recompensa. Plante a semente da união e receba amizade e admiração dos seus colegas. Plante e colha. Viva com muita vontade de construir sempre. Não se esquecendo, que **construir** é não só a missão da nossa empresa: **é principalmente a missão de todos nós ao longo de nossas vidas.**

A Egelte é grande demais para se contentar com pouco. Em frente, avante, com garra, vontade, coragem e muito trabalho.

Devemos entender que estamos só no começo. Um longo caminho há a percorrer.

Boa leitura para todos !

NOVAS OBRAS !!!

A Egelte Engenharia foi contratada para executar mais obras, sendo elas:

Cliente: Ajinomoto Bio Latina

Local: Pederneiras/SP

Obra: Tanques para Armazenamento de Ajifer

Gerente de Contratos: Ivanceo Zafalan

Cliente: Cia Melhoramentos Do Oeste Da Bahia

Local : Formosa do Rio Preto – BA

Obra: Unidade de Armazenamento de Grãos – capacidade 30.000 toneladas

Início da Obra: 19/9/2005

Gerente de Contratos: Ivanceo Zafalan

Cliente: ABC INCO

Local: Tasso Fragoso / MA

Obra: Unidade de Recebimento de Soja – 50.000 Toneladas

Início da obra: Imediato

Gerente de Contratos: Ivanceo Zafalan

UNIVERSIDADE EGELTE

Voltamos com força total na Universidade Egelte !!!

Apresentamos esse mês uma palestra com o Profº Paulo Neto, psicólogo e educador que desenvolveu brilhantemente o tema “Relações Interpessoais no Trabalho e a Comunicação”. A avaliação do evento feita pelos participantes demonstrou a satisfação de todos tanto com o palestrante como com o tema apresentado. Parabéns aos organizadores.

Lembramos que a Universidade Egelte está aberta a todos que quiserem se apresentar ou indicar apresentações como: palestras, treinamentos, dança, teatro, música etc..

Participem, este espaço é seu!

COMITÊ DE TECNOLOGIA

Foi constituído no mês de agosto o Comitê de Tecnologia da Egelte, composto pelos Engenheiros Luiz Paim Casanova, Edson Simabuco, Ivanceo Zafalan, Julmei Lorenzoni, Wellington de Alencar e Markus Rebmann.

Este comitê visa dar continuidade ao desenvolvimento de novas tecnologias, bem como das já existentes, sistematizando e organizando todo memorial construtivo utilizado durante os processos de orçamentação e execução de obras.

INTERNET

O uso da Internet deve obedecer o Regulamento Interno de Informática.

Portanto, evitem aborrecimentos e utilizem os meios de comunicação oferecidos pela empresa, com responsabilidade e bom senso.

CAPACITAÇÃO

Participaram de treinamento para Operadores de Guindaste os colaboradores:

Cleomar de Jesus dos Santos

Antônio Vitor Junqueira

O estagiário Nelson Castro Júnior participou do 47º Congresso Brasileiro de Concreto realizado em Recife-PE de 02 a 07 de setembro 2005.

SESMT – Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho

O SESMET registrou nos últimos dias dois pequenos acidentes de trabalho no escritório central, que serviram de alerta para a necessidade de que todos devam se conscientizar e colaborar na prevenção de acidentes. E como medida preventiva o SESMT, juntamente com a CIPA, está realizando Diálogos de Segurança duas vezes por semana, vistorias periódicas em todo o pátio e reestruturação dos locais que oferecem risco de acidente.

Colaborem!! Queremos sempre que todos retornem para seus lares em ótimo estado de saúde.

OUTUBRO - 2005

PALAVRA DA REDAÇÃO

Iniciamos esta edição citando uma das referências de estudo da administração, **Henry Ford:**

“Se você acha que pode ou se acha que não pode, nos dois casos você tem razão”

Isto quer dizer que a força da mudança está em cada um de nós.

E segue o processo de reestruturação da empresa. Planejamento estratégico, fluxo de caixa, política de retirada de lucros, segregação de atividades que não pertencem ao negócio da empresa, políticas de recursos humanos com foco nas pessoas, profissionalização das relações empresa x colaboradores, investimentos em tecnologia, controle das ações planejadas e redução de custos fixos são exemplos de que a mudança é possível.

Faz quase um ano que um grupo de colaboradores acreditou que a mudança era não só possível como necessária à sobrevivência da empresa.

Outros colaboradores preferiram ficar a margem do processo de mudança ou contra ele. Inútil. Muitos ficaram no caminho e, certamente, outros ficarão. E a

Egelte seguirá o seu destino que é ser uma empresa vencedora.

O vento segue soprando... e o trem passando...
O tempo não pára.

Devemos aproveitar a brisa a nosso favor e pegar o trem da profissionalização. O tempo, ao seu tempo, irá nos cobrar.

Destaques desta edição: Universidade Egelte especial, Plano Estratégico para o próximo biênio, Encontro de Engenheiros, Sucesso Egelte, Fluxo de Caixa, Ouvidoria e muito mais...

Boa leitura!

UNIVERSIDADE EGELTE

Completando nove meses de existência, os encontros mensais da Universidade Egelte passaram a fazer parte da rotina da empresa, porém, este mês foi muito especial!

A Gerência de Recursos Humanos fez uma demonstração de todas as ações desenvolvidas e implantadas na empresa neste ano de 2005. Fechando com chave de ouro tivemos uma maravilhosa surpresa: o **Vale Alimentação**.

HOMENAGEM AO PRESIDENTE

Nosso Presidente, Egidio Vilani Comin, foi homenageado no dia 30/09/05, na Câmara de Campo Grande com o troféu Harry Amorim Costa, como uma das 20 personalidades que contribuíram para o desenvolvimento da nossa capital, motivo de orgulho para todos nós que estamos juntos colaborando nessa "empreitada".

III ENCONTRO DE ENGENHEIROS

Será realizado no dia 29 deste mês o **III Encontro de Engenheiros** do ano de 2005.

O encontro acontecerá em Campo Grande, no escritório central da Egelte, com a participação de toda a área técnica e gerente das demais áreas.

PLANO DE REMUNERAÇÃO VARIÁVEL

Nosso Plano de Remuneração Variável foi registrado, em setembro, na Federação dos Trabalhadores da Indústria, Construção e Mobiliário do Estado de Mato Grosso do Sul, ficando portando legalizado.

CONCURSO – “ARTIGOS TÉCNICOS”

A Egelte quer incentivar o intercâmbio de conhecimentos entre os profissionais, gerar um patrimônio de conhecimento permanente e próprio e premiar o profissionalismo, a busca por conhecimento, o aperfeiçoamento pessoal e o rigor técnico.

E pensando nisso resolveu promover um concurso: “ARTIGOS TÉCNICOS” que é uma iniciativa para que os membros do seu corpo técnico divulguem seus conhecimentos de engenharia, a respeito das mais variadas áreas técnicas abordadas pela empresa.

O regulamento do concurso será divulgado em breve.

Participem !!!

E-SUCE\$\$O

Com o sugestivo nome de **E-Suce\$\$o**, entrou em operação recentemente um novo software que permitirá à diretoria e aos gerentes de contrato uma melhor gestão das oportunidades de negócios captadas pela empresa.

Desenvolvido em casa, o software conta com tecnologia que permite a geração de relatórios e consultas configurados dinamicamente, além de apresentar um design simples que facilita a operação.

O software é importante pois permitirá o registro unificado das ações de vendas fornecendo dados atualizados para o comitê de orçamentos e proporcionando um acompanhamento efetivo das oportunidades.

SISTEMA DE ACOMPANHAMENTO DO FLUXO DE CAIXA

Outro sistema extremamente importante ficou pronto este mês após um longo período de ajustes, aperfeiçoamentos e um árduo trabalho da Gerência de TI.

Integrado ao Sistema Financeiro e ao Sistema de Requisições, o fluxo de caixa permitirá à Diretoria de Adm. e Finanças um adequado planejamento financeiro pois ela passará a ter uma visão consolidada dos pagamentos e recebimentos futuros, programados para um determinado período, mesmo que as notas fiscais ainda não tenham chegado ao escritório.

O fluxo de caixa é de fundamental importância para a gestão dos recursos da empresa e certamente trará ganhos para a Egelte.

AQUISIÇÃO DE NOVOS VEÍCULOS E EQUIPAMENTOS

Visando dar melhores condições de execução de obras, bem como modernizar o parque de máquinas, a Egelte

adquiriu dois novos caminhões da Mercedes Bens, um para o transporte de cargas e outro que servirá de Betoneira, 01 Guindaste Hidráulico Veicular Marca Madal com capacidade de 43.600 Kg e uma betoneira Marca Liebherr, com capacidade de 7 metros cúbicos de concreto.

Estas aquisições foram efetuadas levando-se em conta não só o preço, mas principalmente a qualidade dos equipamentos e veículos, que sempre foi uma reivindicação dos colaboradores envolvidos no processo de produção (Engenheiros, Mestre, Encarregados).

CAPACITAÇÃO

Receberão treinamento de “Técnicas de Negociação” *in company*, os seguintes colaboradores:

Luiz Roberto M Aita;

Edson Simabuco;

Ivancleo Zafalan;

Renato Martins Flores;

AUXÍLIO ODONTOLÓGICO

Muitos de nossos colaboradores estão realizando tratamento odontológico. A unidade móvel do SESI está de plantão durante todo o mês de outubro no pátio da empresa para atender a todos que agendaram seu tratamento.

A Egelte auxilia no custeio e incentiva o tratamento de seus funcionários para que gozem sempre de boa saúde!

SALA DE ENGENHEIROS

Com a intenção de dar melhores condições de trabalho aos Engenheiros de obras, quando estiverem no Escritório Central, a Egelte disponibilizou uma sala exclusivamente para eles. Nesta sala os Engenheiros de obras terão toda infra-estrutura necessária para o desempenho de suas funções.

É a Egelte preocupada com o bem estar de todos os colaboradores.

OBRAS INLOGS

As obras do Mato Grosso: Nova Ubitatã, Diamantino, Santa Rita do Trivelato e Santa Carmem estão com 35% de avanço físico, em média, de acordo com informações fornecidas pelo gerente de contrato, Engenheiro Renato Flores.

No último dia 04 foi realizada reunião entre os nossos engenheiros e o cliente, para avaliação.

SESMT

O SESMET têm trabalhado constantemente para oferecer apoio às obras e ao Escritório Central em tudo que diz respeito à Segurança do Trabalho, organizando e planilhando as informações referentes a acidentes ou quase acidentes ocorridos em obras para acompanhamento da diretoria e adoção de providências cabíveis.

OUIDORIA EGELTE – ESCR. CENTRAL

Foi implantada a **OUIDORIA EGELTE**, sob responsabilidade da Gerência de Recursos Humanos, foram instaladas duas caixas receptoras de críticas e sugestões em dois locais da empresa, uma na xerox e outra no pátio da Gerência de Manutenção e Logística. Foi criado também um e-mail: ouvidoria@egelte.com.br.

Esta iniciativa tem como objetivo captar idéias, sugestões e reclamações para auxiliar a melhoria contínua de todos os serviços prestados pela empresa.

OUIDORIA EGELTE – PCH AQUARIUS

Recebemos neste mês as sugestões e reclamações da ouvidoria da obra de Sonora/MS. Todos os assuntos estão sendo examinados pelas gerências responsáveis e serão oportunamente objeto de resposta diretamente para a obra.

NOVEMBRO - 2005

PALAVRA DA REDAÇÃO

Nesta 14ª Edição do E-news temos os seguintes destaques: Encontro de Engenheiros, promoções, novas políticas, respostas ouvidorias, obra CMOB, revelação de amigo oculto e muito mais...

Boa leitura!

III ENCONTRO DE ENGENHEIROS

Em 29 de outubro aconteceu o **III Encontro de Engenheiro 2005**.

O evento foi realizado no Hotel Exceller em Campo Grande, tendo como tema principal a **Vivência nas obras**.

Com a participação dos engenheiros de obra, gerência administrativa e diretores, o encontro proporcionou total integração das equipes, que debateram sobre diversos assuntos relacionados ao Escritório Central e obras.

NOVAS OBRAS

Contratamos neste mês a seguinte obra:

Cliente: Coinbra S/A
Local: Ponta Grossa/PR
Obra: Armazém de 100.000 toneladas
Início da obra: 18/11/2005
Término da obra: 30/05/2005
Gerente de Contrato: Engenheiro Aita
Engenheiro Residente: Alécio Toler

Mestre de Obras: Ivaldir João Piancini

Encarregado Adm.: Anderson Luiz Santos

Auxiliar Administrativo: Edvan Rodrigues

Técnico de Segurança: André R Garcia

SISTEMA DE COMPRAS

A regulamentação do Sistema de Compras foi alterado, passando a obedecer os seguintes critérios:

1. Para compras até R\$ 500,00 é dispensável a elaboração de cotação e preços e o registro em planilhas.
2. No Escritório Central, para aquisições até o valor de R\$ 5.000,00, a autorização de compra poderá ser dada pelo Gerente de Compras. Acima deste valor, a competência para autorizar a compra é do Diretor de Administração e Finanças ou de colaborador por este indicado.
3. Os Gerentes de Contratos estão autorizados a adquirir diretamente nas localidades das obras os materiais **areia, brita, combustíveis e tijolos cerâmicos e maciços**, independentemente de seu valor. Esta atribuição poderá ser delegada ao Engenheiro Residente, cabendo ao Gerente de Contratos, neste caso, acompanhar as aquisições efetuadas.
4. As obras poderão adquirir diretamente qualquer material até o valor de R\$ 1.000,00. Acima deste valor e até R\$ 5.000,00, somente com autorização do Gerente de Compras. As aquisições, diretamente pela obras, de valores superiores a R\$ 5.000,00, só poderão ocorrer com autorização do Gerente de Compras e aprovação do Diretor de Administração e Finanças.
5. Os Engenheiros Residentes deverão observar prazos mínimos para formalizar as solicitações de materiais diretamente à Gerência de Compras.

6. Deverão constar das solicitações de materiais todas as especificações necessárias à correta identificação do produto, visando permitir a adequada aquisição dos materiais pretendidos.
7. Todas as notas fiscais enviadas pelas obras ao Escritório Central deverão ser, previamente, inseridas no Sistema Financeiro da Egelte.
8. Todas as Requisições de Compras emitidas pela Gerência de Compras deverão ser enviadas ao Engenheiro Residente e Encarregado Administrativo, por e-mail.

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Em 31 de outubro concluímos a segunda Avaliação de Desempenho do ano. O resultado desta avaliação será fornecido pelos gerentes de cada setor diretamente ao avaliado.

PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

Concluímos também a Pesquisa de Clima Organizacional. Até o final deste mês o resultado será divulgado e as medidas de melhoria sugeridas na pesquisa serão analisadas e, se aprovadas, implantadas.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Estão sendo desenvolvidos os trabalhos para o Planejamento Estratégico do biênio 2006/2007. As reuniões se tornaram muito produtivas com a participação de um maior número de colaboradores.

TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO

Treinamento de Vendas:

Realizamos no final de outubro um treinamento *in company* com a equipe de vendas da empresa: gerentes de contratos, de marketing e diretores comercial e técnico.

A avaliação do treinamento foi excelente!

Treinamento de Liderança:

Encerramos em 21 de novembro o treinamento de Liderança, oferecido pela empresa aos gerentes da diretoria de Administração e Finanças e Comercial.

Receberá treinamento neste mês a colaboradora Ingrid Amélia no curso de Atendimento ao Público e Postura.

SESMT

Para melhoria e padronização da segurança estamos complementamos a nossa Política de Segurança do Trabalho e normatizaremos todos os procedimentos. Vamos adotar um Kit de segurança compostos por 22 placas de sinalização, 01 placa de placar, fitas zebradas, extintores, cones, lixo seletivo, além de equipamentos de proteção individual, relatórios periódicos, DDS, inspeção e CIPA.

NOSSAS OBRAS

Obras em andamento:

Aquarius - PCH Sonora/MS;

Fertilogs Diamantino/MT;

Fertilogs Santa Rita do Trivelato/MT;

Fertilogs Nova Ubiratã/MT;

Fertilogs Santa Carmem/MT

Ajinomoto Pederneiras/SP I;

Ajinomoto Pederneiras/SP II;

Ajinomoto Pederneiras/SP III;

CMOB Bahia/BA;

ABC INCO Maranhão/MA;

Coinbra Ponta Grossa/PR.

DEZEMBRO - 2005

PALAVRA DA REDAÇÃO

O momento é de **renovar**....

Renovar esperanças..., desejos...projetos.... sonhos....

Renovar as forças..., **renovar** a alegria.... **renovar** o entusiasmo...

Renovar a fé..., **renovar** o novo... **renovar** a vida.....
renovar o querer bem...

Viver diferente para ter resultados diferentes...Acreditar...que é sempre possível fazer melhor...

O momento também é de **agradecer**...

Agradecer as conquistas..., a superação das dificuldades..., **agradecer** o aprendizado..., **agradecer** o convívio, **agradecer** a vida.....**agradecer** a Deus...ao seu Deus...da forma que cada um achar melhor....

A Egelte **agradece** a seus colaboradores tudo o que foi possível realizar e os convoca para a construção de um novo ano ainda melhor do que este que termina...

A Diretoria da Egelte deseja a todos um natal feliz e um ano de 2006 com crescimento, saúde e sucesso

Boa leitura !!!

IV ENCONTRO DE ENGENHEIRO

Realizamos no dia 25 de novembro o último encontro de Engenheiros do ano de 2005.

O IV encontro aconteceu no Escritório Central e teve como tema principal os assuntos técnicos, com exposições de slides, palestras e debates entre os engenheiros.

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A Gerência de Recursos Humanos concluiu a pontuação da Avaliação de Desempenho de 2005. Os que foram classificados como "**muito bom**" receberão seus prêmios ainda no mês de dezembro, de acordo com o previsto no Plano de Remuneração Variável.

Parabenizamos a todos os premiados e esperamos que os demais alcancem a classificação de "muito bom" ou "excelente" no próximo ano.

PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

Com excelente resultado a pesquisa de clima foi concluída pela Gerência de Recursos Humanos.

A evolução que a empresa teve neste ano foi revelada nesta pesquisa e foi divulgada em edição especial do E-news.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Estão em andamento os trabalhos de desenvolvimento do Plano Estratégico do Biênio 2006/2007.

Inicialmente os trabalhos seriam concluídos no dia 09/12, mas em razão da expressiva participação dos colaboradores este prazo foi prorrogado.

TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO

Treinamento de Liderança:

Iniciaremos mais uma turma para o Treinamento de Liderança, sendo eles:

Nicanor Ferreira Martins;
Eliane Cristina Krugel.

SESMT

O Escritório Central adotou um formulário que consolida todos os relatório de acidentes e quase acidentes ocorridos e enviados pelas obras. Este demonstrativo permite que a diretoria acompanhe, detalhadamente, o que acontece com a segurança das obras e solicite à gerência responsável as medidas preventivas de acidentes.

É de muita importância que todos os Técnicos de Segurança e Engenheiros de obra registrem os acidentes e quase acidentes ocorridos nas obras e enviem imediatamente para o Escritório Central, bem como, respeitem o prazo de envio do Relatório Mensal.

DEZEMBRO - ESPECIAL

PALAVRA DA REDAÇÃO

PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

Em novembro passado, realizamos mais uma pesquisa de clima organizacional. Este E-News, em edição especial, pretende comunicar aos colaboradores como anda o nosso ânimo em relação a Egelte. Na pesquisa foram incluídos questionamentos sobre níveis de satisfação em relação aos seguintes assuntos: **treinamento e desenvolvimento; remuneração; benefícios, relacionamento; autonomia; reconhecimento e realização profissional, organização e motivação.** Agradecemos a participação de todos. O número de participantes praticamente dobrou!

Os resultados, comparativamente àqueles obtidos na pesquisa anterior, realizada no final de 2004, antes portanto da implantação de uma política de recursos humanos, devem ser comemorados por todos nós que acreditamos que a Egelte é lugar de pessoas felizes.

A íntegra da pesquisa, com as tabelas de apuração, encontra-se à disposição dos interessados na Gerência de Recursos Humanos

Boa leitura!

Leiam com atenção e apreciem sem moderação.

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

39% dos entrevistados consideraram que a quantidade de treinamento recebida foi **satisfatória**. Outros 24% acharam **mais ou menos satisfatória**. Na pesquisa anterior os resultados foram de 0 e 12%, respectivamente. Em 2004, 82% consideravam **pouco satisfatória**, contra 33% da pesquisa atual.

Como pode ser observado, houve melhora considerável na avaliação, decorrente do esforço e investimentos feito durante este exercício.

REMUNERAÇÃO

No ano passado, 41% dos colaboradores que responderam o questionário se consideravam **muito pouco satisfeitos** com a política de remuneração da empresa. Neste ano o número caiu para 6%.

Na atual pesquisa 28% estão **muito satisfeitos ou satisfeitos** com esta política, contra 6% da pesquisa anterior.

46% estão atualmente **mais ou menos satisfeitos**, contra 18% da pesquisa de 2004.

67% acham que a empresa remunera na **média do mercado ou acima dela** e 26% consideram que paga salários **abaixo da média**. Em 2004, os percentuais eram de 38 e 53% respectivamente.

Neste item também se observa uma melhora considerável na percepção favorável dos nossos colaboradores, também em decorrência do conjunto de ações implementadas.

BENEFÍCIOS

Em 2004, 15% estavam **satisfeitos ou muito satisfeitos** com os benefícios oferecidos pela empresa, enquanto outros 12% se sentiam **mais ou menos satisfeitos**. Na atual pesquisa, estes números subiram para 43 e 31%, respectivamente.

A melhora percebida pelos colaboradores decorre dos investimentos feitos visando o bem-estar dos colaboradores, em especial: Convênio Farmácia, Convênio Combustível, Vale-Alimentação, Café da Manhã, Uniformes, Remuneração Variável, Auxílio Educação e Auxílio Odontológico.

COMUNICAÇÃO INTERNA

Duas questões foram colocadas sobre este tema:

- 1) Sentimento de que suas idéias e sugestões são ouvidas pela empresa;
- 2) Nível de informação recebida.

Sobre o primeiro tema, 57% **estão muito satisfeitos ou satisfeitos**; 26% **mais ou menos satisfeitos**; e 1% **muito pouco satisfeito**.

Em 2004, os resultados foram os seguintes:
Muito satisfeitos ou satisfeitos = 30%
Mais ou menos satisfeitos = 29%
Muito pouco satisfeito = 18%

No que diz respeito ao segundo tema (nível de informação recebida), o comparativo é o seguinte:

	2005	2004
Muito satisfatório ou satisfatório	71%	24%
Mais ou menos satisfatório	17%	35%
Muito pouco satisfatório	3%	15%

Pois é., aqui também tivemos uma grande melhoria nos índices de satisfação dos nossos colaboradores, pois procuramos dar transparência aos planos da empresa, ao mesmo tempo em que a participação de todos foi estimulada.

RELACIONAMENTO

Na atual pesquisa, 39% consideram que o relacionamento entre as pessoas é **excelente**; 52% o consideram **bom**; 7% acham que o relacionamento é **mais ou menos** e apenas 1% acha que é **ruim**. Em 2004, os resultados pesquisados foram: **Excelente** 26%; **bom** 52%, **mais ou menos** 9% e **ruim** 3%.

Quanto ao relacionamento com o superior hierárquico, 96% consideram **muito satisfatório ou satisfatório** (em 2004 eram 80%). Ano passado, 12% achavam que era **pouco satisfatório**. Na atual pesquisa nenhum dos entrevistados apontou esta resposta.

Bom não? Estamos todos nós empenhados em construir um ambiente de harmonia e cooperação.

AUTONOMIA

71% dos entrevistados consideraram **muito satisfatório ou satisfatório** a autonomia que têm para propor melhorias na execução dos trabalhos. Em 2004, eram apenas 38%

A empresa acredita que as melhores soluções estão nas cabeças daqueles que executam as tarefas. Por isso, todos são incentivados a exporem suas idéias e proposições para resolução de problemas.

RECONHECIMENTO E REALIZAÇÃO PROFISSIONAL

Sentem-se **realizados ou muito realizados** com o trabalho 65% (41% em 2004).

60% sentem-se **muito reconhecidos ou reconhecidos** pelo trabalho que executam (29% em 2004). 14% acham que são **pouco reconhecidos ou muito pouco reconhecidos**, contra 41% da pesquisa anterior.

71% afirmaram que seu superior hierárquico **reconhece o seu valor** (em 2004 eram 44%). Na pesquisa anterior (2004), 12% afirmaram que **não eram reconhecidos**. Na atual pesquisa, nenhum dos participantes marcou esta alternativa.

Em relação à possibilidade de crescimento profissional, 65% se declaram **muito satisfeitos ou satisfeitos**, contra 24% da pesquisa anterior. Os **poucos satisfeitos ou muito pouco satisfeitos** caíram de 47% em 2004 para 14% em 2005.

Para 64% dos participantes, a empresa tem **claros seus objetivos e metas**. Para outros 14% **não tem**. Em 2004, os números foram de 18 e 44%, respectivamente.

Parece que aqui também houve uma melhora importante, não é mesmo?

ORGANIZAÇÃO

Atividades bem organizadas no escritório:

	2005	2004
Sim	46%	26%
Não	15%	29%

Estrutura organizacional adequada:

	2005	2004
Sim	64%	35%
Não	15%	38%

Agilidade do processo decisório

	2005	2004
Sim	57%	18%
Não	17%	29%

Adequação das instalações físicas

	2005	2004
Sim	49%	56%
Não	12%	18%

Adequação dos equipamentos postos à disposição

	2005	2004
Sim	58%	62%
Não	7%	12%

Estes indicativos também demonstram melhora.

MOTIVAÇÃO

51% acham que a empresa age **com senso de justiça** (21% em 2004). 26% acham que **não** (62% em 2004).

81% dos entrevistados estão **muito satisfeitos ou satisfeitos** por trabalharem na EGELTE. No ano passado, este número era de 44%.

Quanto ao estabelecimento de um grau de motivação, entre 0 e 10, o resultado foi o seguinte:

	2005	2004
9 e 10	38%	15%
6 a 8	51%	53%
0 a 5	8%	24%

CONCLUSÕES DA PESQUISA

Como se vê, a motivação na empresa teve um aumento expressivo nos bons índices e queda significativa nos indicadores negativos, o que nos trás uma grande satisfação e a confirmação de que a EGELTE está trilhando o correto caminho da valorização dos seus recursos humanos.

Parabéns a Gerência de Recursos Humanos por tudo o que já foi possível realizar, em tão pouco tempo. Parabéns a todos aqueles que nos ajudaram na construção deste caminho. Parabéns a todos nós que fazemos da EGELTE ENGENHARIA a grande empresa que é. Lugar de gente feliz.

