

E-NEWS

Ano 3—29° Edição

15 de fevereiro 2007.



Nesta edição:

Perfil do mês	2
Aniversariantes	2
Férias	3
Novatos	3
Mudando de Função	3
Plano Estratégico	3
Pesq. de Satisfação	3
Obs. da Imprensa	4
Frente a Frente	5
Ponto de Vista	6
Saúde	7
Espaço Leitor	7

PALAVRA DA REDAÇÃO

**BOM
CARNIVAL!**



Sobre o E-News:

E-mail:

Maildes@egelte.com.br

Responsável pelas

Edições:

Maildes Marinho

Gerente de RH

Você também pode encontrar todas as edições do E-News na nossa página da internet:

www.egelte.com.br

PERFIL DO MÊS

Nome Completo: Roni Silva Andrade

Data e o local de nascimento (ou idade): Ivinhema – MS, 26 Anos

Estado Civil: Solteiro

Profissão: Encarregado Administrativo

Qual a função que iniciou na Egelte: Servente de obras

Quantos anos de Egelte: Ao todo são 9 anos

O que mais gosta de fazer: Pescar e jogar sinuca

O melhor momento de sua vida: Quando fui informado sobre meu encaminhamento para Várzea Grande – MT, e que teria grandes chances de conhecer minha irmã e meus sobrinhos que até então não conhecia e ocorreu em partes conforme esperado.

Quais seus passatempos preferidos: Pescaria e leitura

Sonho de consumo: Montar minha própria empresa

O que você tem a dizer sobre a Egelte: É uma ótima empresa, pois me acolheu sem experiência e me tornou o profissional que hoje sou.

Uma mensagem ou frase: O seu cliente, em qualquer situação, é semelhante a árvore que produz, em seu favor, respondendo sempre na pauta do tratamento que recebe.



ANIVERSARIANTES DO MÊS

Escritório Campo Grande:

Alírio Pinto Filho	04/02
Daniel Ferraz Romeo	05/02
Edson Simabuco	17/02
Adriana de Oliveira Souza	18/02
Ingrid Amália O. Santos	20/02

Escritório São Paulo:

Arlete Gomes de Toledo	08/02
------------------------	-------

Obra Sadia Várzea Grande:

Fernando Barbosa da Silva	02/02
João Luiz Rodrigues	10/02
Francisco Josimar P. Lino	12/02
Marcelo Cândido Wider	21/02
Francisco Carvalho Moreira	06/02

Obra Bungue Campo Novo Dos Parecis:

Evandro Lauriano Vieira	10/02
José Moreira Rocha	23/02

Obra Louis Dreyfus Ponta Grossa:

Jurandir Lourenso de Paula	02/02
Richard Hudson Cavalcante	08/02
Raimundo Nonato da S. Teles	10/02
João Cunha Aguiar	12/02
Francisco Costa de carvalho	17/02
Carlos Alberto Ferreira	22/02
Manoel Ferreira da S. Neto	26/02
Francisco Márcio M. de Sousa	27/02

Obra AWB Brasil Brasília:

Valdir Marciano da Costa	09/02
José Francisco Macedo	10/02

Obra AWB Brasil Luiz Eduardo Magalhães:

Gilmar Batista dos Santos	02/02
Sérgio Carlos Barbosa	03/02
Vicente Pereira dos Santos	07/02
Francisco Antônio Oliveira	10/02
Francisco Martins dos Santos	14/02
Sebastião Correia de Magalhães	22/02
Aristeu Santos Souza	26/02

Sadia S/A Ampliação Vestiário Várzea Grande:

Cecílio Amarilha	01/02
Antônio Marcos Gomes	06/02
Juceniro Antônio De Oliveira	14/02
Jorge Bernardo Magalhães	15/02
Francisco Antônio da Costa	17/02

Tavares de Melo Açúcar e Álcool S/A:

Edson de Souza Brites	23/02
Eber Santos Costa	24/02
Ramão Honório da Silva	28/02

Sadia S/A Parede Corta Fogo:

Francisco Das Chagas de Menezes	22/02
---------------------------------	-------

Obra Águas Guariroba Campo Grande:

Fabiano Aparecido dos Santos	10/02
Cleberon Araújo da Silva1	19/02

FÉRIAS

Curtiram férias em fevereiro os seguintes colaboradores do Escritório Central:

Antônio Carlos Crestani	Motorista
João Carlos Melo Paz	Gerente Logística
Lomi Ramos	Gerente Pessoal

Desejamos a todos um ótimo descanso!!!

NOVATOS

Passaram a fazer parte do quadro de funcionários da empresa os seguintes colaboradores:

Daniel Marinho	Auxiliar de Contabilidade
Daniel Romeo	Engenheiro
Silvia Souza Diniz	Recepcionista

Desejamos para ambos **Boas Vindas!**

MUDANDO DE FUNÇÃO

A nossa recepcionista Gislaine Alegre passou a fazer parte da Gerência de Recursos Humanos na função de Auxiliar de RH.

Desejamos Sucesso!!!

PRÊMIO 2006

Foram pagos no final do mês de janeiro os prêmios referente a remuneração variável dos engenheiros orçamentistas.

Neste mês de fevereiro iniciaremos o pagamento dos prêmios das áreas de Administração e Finanças e Técnica.

PLANO ESTRATÉGICO 2007

No início de fevereiro foi aprovada, pela diretoria, a revisão do plano estratégico 2007.

Foram definidas para este ano 34 metas que deverão ser cumpridas pelas áreas Comercial, Técnica e de Administração e Finanças.

Na sequência está sendo montado o Plano de Remuneração Variável para 2007 e em breve será divulgado.

PESQUISA DE SATISFAÇÃO DE ENGENHEIROS RESIDENTES

Em resposta à várias reivindicações colhidas na Pesquisa de Satisfação de Engenheiros, estão sendo tomadas providencias, das quais destacamos algumas:

Insatisfação Salarial: Estamos em constante atualização e, para 2007, já iniciamos os estudos buscando uma forma (e fonte recursos) de possibilitar mais uma melhoria na remuneração global.

Burocracia do Escritório Central: Burocracia não é um mal em si, mas sim uma forma de organização do trabalho, com o objetivo de melhoria dos serviços prestados por qualquer empresa. Caso tenham alguma dificuldade, pedimos que acionem diretamente, por telefone, inclusive celular, ou e-mail, o Diretor de Administração e Finanças que pessoalmente cuidará de solucionar o problema.

Período de folga durante obra: Não há como ter regra específica para este assunto, devendo ser tratado cada caso individualmente, em razão das peculiaridades de cada obra, bem como dos compromissos com prazos de entrega assumidos com os nossos clientes.

Instalação de ar condicionado no escritório da obra: A empresa disponibilizará aparelhos de ar condicionado para Engenheiros que fizerem a solicitação.

Ar condicionado em veículos de obra: A empresa não vislumbra condições técnicas adequadas para atendimento deste pleito, baseado em algumas razões que foram esplanadas aos que reivindicaram.

Computadores melhores e mais modernos: Para esta reivindicação a empresa solicitou informações detalhadas sobre os problemas que os engenheiros mais enfrentam com os equipamentos de informática, pois no final do ano passado houve alteração na política de alocação de equipamentos.

OBSERVATÓRIO DA IMPRENSA

Sete perguntas para Edward Lawler

“Os talentos são maltratados”

Um dos maiores especialistas americanos em recursos humanos diz que a maioria dos chefes não sabe administrar bons profissionais.

O Consultor Edward Lawler é hoje um dos gurus de negócios mais respeitados dos Estados Unidos. Em seu livro recém-lançado, *The New American Workplace* (O novo ambiente de trabalho americano”, ainda sem tradução no Brasil), ele retrata as mudanças empresariais ocorridas nas últimas décadas e fala como a administração de talentos assumiu um papel estratégico.

1 As empresas reconhecem que o talento é um ativo precioso, mas têm dificuldade em atrair e reter bons profissionais. O que explica isso?

Não basta dizer que o talento é importante. É preciso ter um compromisso com ele. Muitos executivos não aplicam os esforços necessários para criar uma competência superior na administração de capital humano. Por isso, os talentos acabam maltratados.

2 Por que os executivos são despreparados para administrar pessoas?

Na maioria das vezes, os executivos são mais atraídos pela administração das finanças, para a qual foram treinados. Em função disso, eles se sentem mais confortáveis em lidar com questões técnicas e acabam deixando de lado os aspectos de capital humano.

3. Como mudar essa mentalidade?

Todos os departamentos das empresas precisam se envolver na questão para criar uma cultura favorável ao desenvolvimento dos bons profissionais. É uma questão crucial. Sem habilidade para recrutar talentos e permitir que se desenvolvam continuamente, não haverá sucesso financeiro nem crescimento. Não lidar seriamente com essa questão representa um grande erro.

4. Quanto dessa falha é responsabilidade do departamento de recursos humanos das empresas?

Certa vez, o presidente de uma empresa classificou sua área de RH como a “Unidade de Prevenção de Negócios”. Ele alegava que o setor sempre lhe dizia o que ele não deve fazer e nunca o que ele devia fazer ou como tornar o negócio mais eficiente. Concordo com ele. Essa área precisa melhorar.

5. Qual seria esse nosso perfil?

As funções mais burocráticas de RH estão sendo terceirizadas. O departamento tende a ficar enxuto, com pessoas analíticas, estratégicas e capazes de acrescentar mais ao negócio.

6. Quais estratégias mais eficientes na retenção de talentos?

Além das questões mais óbvias, como a remuneração e as possibilidades de crescimento profissional, conta muito a relação do profissional com o chefe imediato e a reputação da empresa. Os executivos sempre consideram se o nome daquela companhia pode ajudá-los a dar um passo maior na carreira.

7. Que empresa o senhor considera exemplares na administração de pessoas?

As empresas de tecnologia se destacam. Além de oferecer bons salários, o Google mantém uma política de incentivo à inovação e ao empreendedorismo que vem se mostrando muito atrativa aos bons profissionais. No mercado financeiro, provavelmente o melhor em atrair e reter gente é o banco de investimentos Goldman Sachs. Ele fecha grandes negócios e paga incrivelmente bem.

FRENTE A FRENTE

VOCÊ EM DESTAQUE!!

Vamos saber mais sobre:

Sílvia Souza Diniz, casada, tem um “anjinho” de 1 ano e 5 meses que chama-se Samuel. Há 15 dias na empresa, portanto ainda em fase de experiência na função de Recepcionista/Telefonista. Pelo pouco tempo que ainda a conheço e o longo papo que tivemos, sem dúvida é uma gracinha de pessoa, sabe daquelas que você quer pegar no colo? Tem uma “baita” força de vontade, determinada, corajosa. Com certeza fará parte integrante do nosso quadro de colaboradores.

Fale sobre seu dia-a-dia na empresa.

Nesses poucos dias em que estou na empresa não tenho muito à falar, apenas que estou gostando muito de estar aqui, pois é um lugar onde todos me receberam de braços abertos e nas tarefas que tenho executado recebo ajuda e compreensão de todos os colegas de trabalho.

Quais são seus pontos fortes e fracos?

Não sei se sou a pessoa certa para responder essa pergunta, mas o que posso falar é que sou objetiva, persistente no que faço, não desisto fácil dos obstáculos, já o meu ponto fraco é que tenho o coração mole, sou daquelas que se pudesse ajudaria a todos ao meu redor.

Qual sua ambição para o futuro?

Não digo que é ambição, mas tenho um desejo de adquirir cada vez mais conhecimento e qualificação para um bom desempenho na vida pessoal e profissional.

Como você descreveria sua personalidade?

Sou amiga, sincera no que digo e faço, objetiva e perseverante.

Que tipo de leitura e filme você aprecia?

Aprecio leitura da Bíblia e livros que estão relacionados a história e a escrita da música, já filme não tenho indicação.

Você ama o que faz?

Sim, me apegue com facilidade a tudo que faço.

Para você o que é Felicidade?

Estar bem com tudo que está ao meu redor, ter saúde, amar e ser mãe.

Qual sua expectativa para 2007?

Minha expectativa é que todos os meus objetivos, tanto familiar quanto profissionais sejam alcançados.

Por Eliza Pael.

PONTO DE VISTA

Máquinas, Veículos e Equipamentos

João Carlos Paz

Há dois anos começamos um trabalho à frente da Gerência de Logística e Manutenção, procurando dar continuidade no que já vinha sendo realizado com principal objetivo de dar suporte as Obras no que se refere a Máquinas, Veículos e Equipamentos. A nossa grande meta é atender bem a demandas de Obras e Escritório Central, proporcionando equipamentos em bom estado para que possam executar os seus serviços com qualidade e diminuir custos.

No primeiro ano (2005), iniciamos aquele ano com o pátio lotado de máquinas e equipamentos para consertar, aos poucos a Diretoria de Administração e Finanças foi liberando recursos e deixamos o parque Máquinas praticamente de pé. Naquele ano foram adquiridos alguns Veículos novos como 02 Caminhões, um para transporte e outro para Obra (Caminhão Mercedes equipado com Betoneira), 02 Veículos Santanas para as viagens de Engenheiros e Diretoria, Kombi para o Laboratório e moto para Escritório. Em termos de equipamentos foram adquiridos Geradores para Escritório de obra, motores vibradores a gasolina, Compactadores de solo a gasolina, Grua e Guincho Madal 43 toneladas.

No ano de 2006 foram feitos alguns estudos para renovação do parque de Máquinas, mas devido a ser um ano de eleição presidencial e copa do mundo, o País praticamente parou, as Obras foram poucas e por prudência os investimentos em Máquinas e Veículos novos foram adiados. Mesmo assim não faltaram recursos para as manutenções de Máquinas, Veículos e Equipamentos para bem atender as Obras contratadas. Apesar do período desfavorável houve alguns investimentos em Equipamentos, onde foram adquiridas 01 Espargidor asfáltico, 03 Máquinas para cortar asfalto, Martetele para cortar Rocha ou concreto, a qual foi adaptada numa das Escavadeiras Hidráulica PC-200 .

O ano 2007 começou com perspectivas ótimas, com a contratação de 04 Obras no primeiro mês, diante disso começaram os investimentos em Máquinas novas, sendo que foram adquiridas 02 Retro Escavadeiras JCB e continuidade na reforma de Máquinas e Equipamentos.

Podemos observar que a Empresa investe alto e gasta-se muito para adquirir Máquinas e Equipamentos novos e na manutenção nos demais para ficarem em condições de trabalho. Em contrapartida observamos a falta de cuidado de alguns motorista e Operadores, falta de tempo para manutenção de Máquinas e veículos na Obra, falta de encarregados de manutenção nas Obras, capacitação de motorista e operadores, a transferência de uma máquina ou equipamento de uma obra para outra sem as devidas manutenções, falta de relatório da Máquina ou Veículo ao retornar ao Depósito Central, a demora no envio de relatórios de manutenção e equipamentos patrimoniados da obra para a GLM. Não acompanhar as orientações expressa na planilha de manutenção de cada Máquina e Veículo e muitas vezes a não observância da voltagem de equipamentos na hora de por para funcionar.

Enfim são diversas situações que devemos tratar no nosso dia-dia de trabalho, mas que devemos ter a responsabilidade de cobrar de nossos liderados empenho no trato com estas ferramentas de trabalho e rigor no cumprimento de normas.

Pois todos nós sabemos que hoje em dia, as Obras estão muito concorridas, as margens de lucros estão baixas, então devemos estar unidos, tanto colaboradores de Obra como do Escritório Central em buscar alternativas para corrigir certos procedimentos para que possamos alcançar resultados positivos para Empresa e seus Colaboradores.

Devemos buscar idéias novas, passar a frente estas idéias, muito importante o feedback sobre todos os processos, fazer a coisa certa e não esperar pelo outro, assim estaremos crescendo profissionalmente e construindo uma Empresa cada vez mais forte.

SAÚDE

COMO TRATAR A DOR DE CABEÇA

A primeira providência a ser tomada é identificar a origem da dor de cabeça. Portanto, antes de mais nada, é muito importante consultar um médico para que ele avalie a gravidade e as causas de sua dor de cabeça. Tratando suas causas, quando possível, certamente haverá melhora dos sintomas.

Normalmente, estresse, cansaço, poucas horas de sono, flutuações hormonais (incluindo o ciclo menstrual), mudanças bruscas de temperatura, luzes brilhantes, cheiros fortes, barulhos intensos e fortes emoções podem causar dor de cabeça em algumas pessoas.

Durante as crises, procure ir para um local silencioso e escuro, e tente relaxar. Use medicamentos apenas se estas sugestões não surtirem efeito e ..., acima de tudo, consulte seu médico a respeito de quais medicamentos você deve manter em casa.

FONTE/AUTOR: Redação do Saúde Informações.

HUMOR

A professora escorrega e leva o maior tombo na sala de aula.

Na queda, o seu vestido sobe até a cabeça. Levanta-se imediatamente, ajeita-se, e interroga os alunos:

Luisinho, o que você viu?

Seus joelhos, professora.

Uma semana de suspensão! E você Carlinhos? Suas coxas, professora.

Um mês de suspensão. E você Joãozinho?

Joãozinho pega os cadernos e vai saindo da sala:
- Bom, galera, até o ano que vem...

Enviada por Wagner Souza

PARA REFLETIR

“ Um homem vale pelo que sabe, sabe pelo que conhece, conhece pelo que lê.”

Autor desconhecido.

“ A canção só faz sentido se for para ser cantada.”

Vinicius de Moraes.

Enviada por Márcio Teixeira

ESPAÇO DO LEITOR

Quem tem medo de 2007?

Terá medo quem não entender que 2007 passará tão rápido quanto 2006. Os dias vão parecer ter 12 horas. As semanas, 4 dias, e os meses, 19 dias. Não me pergunte a razão. Só sei que a sensação será de que o Carnaval e o Natal serão separados por apenas 40 dias. Logo chegará dezembro.

Terá medo de 2007 quem não fizer uma excelente gestão do tempo, não for capaz de filtrar informações e trabalhar apenas com o essencial e o importante e não souber descartar as coisas acidentais que nos roubam tempo.

Terá medo quem não assumir que a competição será ainda mais acirrada. Teremos cada vez mais competidores, com qualidade semelhante a nossa e preços similares aos que conseguimos praticar. As margens serão ainda mais estreitas.

Terá medo quem não entender que para vencer em 2007 só podemos ter conosco os melhores. Não há mais lugares para os “mais ou menos”. Terá medo quem não compreender que gente excelente não se encontra no mercado, tem de ser formada e desenvolvida dentro da empresa.

Terá medo quem não acreditar que o Brasil juntamente com a China, a Índia e a Rússia - estará na mira dos investidores internacionais. E isso não acontecerá de graça. Se quisermos competir globalmente, teremos enormes exigências de qualidade, produtividade e visão global.

Esses terão medo deste novo ano. 2007 será bom para os mesmos. Os mesmos que venceram em 2004, 2005, 2006. Ou seja, aqueles que já acordaram para a realidade de que o mundo, o mercado e o cliente mudaram e empreenderam as necessárias mudanças que os fizeram vencedores. Enfim, 2007 será bom para os que investirem em ciências e tecnologia, pesquisa e desenvolvimento, adotarem uma rígida política de caixa, cuidarem seriamente da formação e do desenvolvimento de pessoas e que entenderem que o tempo de vencer sem qualidade, sem produtividade, sem competência, sem custos baixos, sem honestidade e sem ética realmente acabou.

Pense nisso. Sucesso! Feliz 2007!!!

Professor Marins.

Texto enviado pelo Engenheiro Aita.



**Egelte
Lugar de
Gente Feliz!**



EGELTE ENGENHARIA