

# E-NEWS

Ano 2—25ª Edição

13 de Outubro de 2006

## NESTA EDIÇÃO:

Palavra da Redação	1
Perfil do mês	2
Aniversariante do mês	2
Colaboradores de férias	2
Novas Obras	3
Circulares	3
Metas	3
Remanejamentos	3
Observatório da Imprensa	4
Saúde	4
Frente a frente	5
Ponto de Vista	6
Espaço do Leitor	7
Humor	8

## PALAVRA DA REDAÇÃO

### CENÁRIO ...

Fizemos um enorme esforço visando manter a tendência de crescimento da empresa iniciada em 2005.

Infelizmente, principalmente em função da crise que se abateu sobre o agronegócio, nossas vendas neste ano foram, até o momento, muito aquém da nossa meta. Mas continuamos lutando.

Estamos buscando outros mercados, mas como tudo na vida isso leva um certo tempo. Para conquistar um novo mercado qualquer empresa precisa superar barreiras de entrada e estamos vivenciando este processo. Sem desanimar, mas com realismo.

Os custos com mão-de-obra em nosso país são muito elevados. Apesar disso, a empresa fez um grande esforço para manter seus recursos humanos, nos quais investiu muito, principalmente nos últimos 2 anos.

Até agora mantivemos praticamente todo o quadro de pessoal da empresa, com exceção da considerável equipe de execução de obras que tínhamos e que fomos obrigados a desfazer ao longo dos últimos meses. Em nosso Escritório Central, os postos que foram vagando continuaram desocupados. Alguns colaboradores foram transferidos para nossas obras em execução. Inúmeros projetos tiveram que ser adiados.

Diversas medidas para redução de custos já foram implantadas. Outras, em estudos, também serão colocadas em prática. Precisamos ter os menores custos possíveis. O mercado tem exigido esta postura.

O E-News deste mês traz mais uma novidade: a coluna Ponto de Vista, contendo a opinião de um articulista sobre determinado assunto de interesse da empresa e de seus colaboradores. Na estréia, Márcio Teixeira apresenta sua visão sobre Trabalho em Equipe.

**Boa leitutra!**

### Sobre o E-news

E-mail:  
rh@egelte.com.br

Responsável pela Edição:  
Maildes Marinho.

Você encontra o E-news  
também no nosso site:  
www.egelte.com.br

## Perfil do Mês

**Nome completo:** Soel Silva de Leon Júnior

**Data e o local de nascimento:** 24/01/1964 em Porto Alegre / RS

**Estado civil:** casado

**Quantos são na família:** tenho duas gurias do primeiro casamento, uma guria e dois guris do segundo.

**Profissão:** Engenheiro Civil

**Quantos anos de Egelte:** desde a primeira vez que entrei na empresa fazem 20 anos. Foi em 13/08/86.

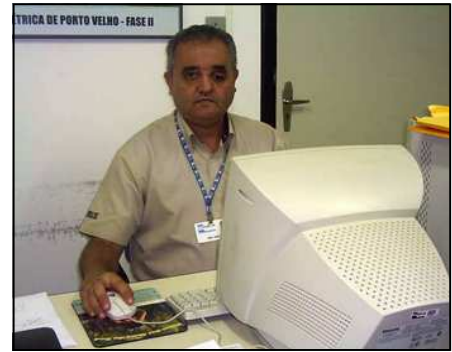
**O que mais gosta de fazer:** ler, estar com amigos e pescar.

**O melhor momento da sua vida:** todos os dias em que posso fazer algo para ajudar nosso mundo a melhorar.

**Quais seus passatempos preferidos:** passear com quem me é caro

**Sonho de consumo:** um rancho na beira de um córrego.

**O que você tem a dizer sobre a Egelte:** é uma empresa que está crescendo e vai crescer muito, pois se baseia em princípios de respeito a seus funcionários e clientes, procurando sempre fazer algo mais do que é esperado.



*Eng. Soel Leon*

## Aniversariantes do mês

### Escritório

Aminadabe Delfino Coelho	27/10
Angelo dos Santos Comin	17/10

### Ajinomoto

Roni Silva Andrade	02/10
Darlan Canaveira Pires	21/10
Zenilton Silvino Silva	24/10

### Águas Guariroba SA

Ricardo Pires Dos Santos	04/10
Adão de Souza Benevides	08/10
Aantonio Viana da Silva	15/10
José Alves Pereira	21/10

### Sara Lee

Venil Vicente da Cunha	07/10
Jose Gabardo Lemos Filho	24/10

### Sadia SA

Ironildo Vieira dos Anjos	15/10
Leandro Augustos S.Pozzobom	20/10
Jose Fontele de Araújo	23/10
Jose Carlos B.do Nascimento	25/10
Orlandino F. de Oliveira	26/10

### Louis Dreyfus S/A

João Batista	18/10
Edson Dourado Souza	21/10
Hilderado Luiz Rocha	29/10

## Férias

Estão curtindo férias neste mês de setembro os colaboradores:

Afonso Cirilo Gabriel	Enc. Administrativo
Antonio Luiz Brenner	Eng. Civil
Deolinda de Oliveira	Eng <sup>a</sup> Civil
Luiz Paim Casanova	Diretor Técnico
Terezinha Rodrigues Duarte	Aux Infraest. E Apoio

## Retorno

A todos os colaboradores que retornaram de suas férias nossas boas vindas.

Que nos dias de descanso todos tenham recarregado suas energias para o retorno ao trabalho, com alegria, disposição e muita motivação.



## Novas Obras

A Diretoria da Egelte teve a alegria de compartilhar com todos seus colaboradores o fechamento de duas novas obras neste mês:

### 1. Cliente: **AWB do Brasil**

Local: Brasília – DF

Obra: Transbordo Rodoferroviário

Prazo: 4 meses

Gerente de Contratos: Engº Ivan

Engenheiro Residente: a definir

Mestre de Obras: a definir

### 2. Cliente: **AWB do Brasil**

Local: Luiz Eduardo Magalhães - BA

Obra: Armazém celular

Prazo: 6 meses

Gerente de Contratos: Engº Ivan

Engenheiro Residente: a definir

Mestre de Obras: a definir

## Circulares

**Circular nº 10/06: PROJETO ACOMPANHAMENTO DE OBRAS ON-LINE:** Cabe ao Engenheiro Residente providenciar fotos digitais das obras sob sua responsabilidade, encaminhando-as por e-mail ou em cd, para o respectivo Gerente de Contratos até o dia 30 de cada mês.

**Circular nº 11/06: SISTEMA DE COBRANÇA:** Fica instituído o sistema de cobrança da Egelte Engenharia. O Gestor do sistema é o Diretor de Administração e Finanças. Os contratos ficarão arquivados na Assessoria Jurídica para eventuais consultas, extraindo-se as cópias consideradas necessárias ao funcionamento do sistema de cobrança.

**Circular nº 12/06: COMPLEMENTA CIRCULAR Nº 07/06 – SISTEMA DE PAGAMENTOS:** Fica vedada a inclusão de previsões de pagamentos de aquisições de bens e serviços, inclusive de adiantamentos, no Sistema Financeiro da Egelte e conseqüentemente a sua realização sem que tenha sido emitida a correspondente nota fiscal.

## Metas

Resumo das metas no período de janeiro a setembro de 2006:

Total de metas: **50**

Metas cumpridas: **28**

Metas não cumpridas: **22**

## Remanejamentos

Visando minimizar custos, neste mês alguns colaboradores do Escritório Central foram realocados em obras:

João Jesus: Gerência de TI para Enc Adm Obra obra Bungue;

Jorge Carvalho: Gerência de Finanças para Enc Adm Obra Sadia;

### **ACUMULANDO:**

A Gerente de RH, Maildes Marinho, passou a acumular a Gerência de Finanças.

Desejamos sucesso!!!

## Pescaria

A Diretoria de Administração e Finanças está organizando uma pescaria para os gerentes e engenheiros da Egelte.

Está reservada uma chalana para a data de 20 a 22/10, com capacidade para 11 passageiros.

Na sexta-feira seguinte à pescaria, faremos uma peixada no Centro de Convivência Egelte, para todos os funcionários.

Local: Chalana Agua Pé Rio Paraguai - Porto Murtinho-MS.

Data: 21/10/2006 a 22/10/2006

Saída da Egelte dia 20/10/2006 às 18:00 hs.

Gasto previsto: 250,00 por pessoa



## Observatório da Imprensa

### Dinheiro traz felicidade?

Sucesso em outros países, a TV Record estréia em outubro o *Troca de Famílias*, reality show em que duas mães passam sete dias uma na casa da outra, convivendo com (e ditando ordens a) marido e filhos alheios.

Rosângela Vieira e Jaciara Figueiredo, estrelas de um dos seis episódios já gravados, contam suas impressões sobre a família emprestada:

♦ **Rosângela**, 51 anos, costureira, foi viver com o médico ortopedista Fábio e os três filhos do primeiro casamento de Jaciara num apartamento de quatro quartos em bairro nobre de São Paulo.

**O marido:** “É frio e tem um relacionamento forçado com os filhos da Jaciara. Gosta dela, mas não aceita que trabalhe fora. O “doutorzinho” sai cedo para seus quatro empregos e só volta tarde da noite. Fala que é o “provedor” e por isso não precisa fazer nada em casa. Dei umas broncas nele. Disse que seu casamento não vai durar se ele continuar com essas histórias”.

**Os filhos:** “São três meninos levados, mas me dei bem com eles. Adoraram meu macarrão”.

**A empregada:** “A Selma é uma chata de galocha. Não me deixava fazer nada. Não ficaria uma semana com ela”.

**A conclusão:** “Eu me sentia solitária e estava doida para voltar para casa. Foi uma semana ruim. Chorei muitas vezes a noite”.

♦ **Jaciara**, 37 anos, ex-enfermeira e atual dona-de-casa, conviveu com o marido de Rosângela, Edson, vendedor ambulante de churrasquinho, as três filhas e os três netos em uma chácara em Brasília.

**O marido:** “Foi uma empatia imediata. Parecia que a gente era amigo de longa data. Eu não como carne vermelha e ele me recebeu com um belo assado de lagarto. Comi, mas depois disse que preferia frango, peixe e verduras. Ele gostou da idéia e passou a comprar esses alimentos”.

**As filhas:** “A convivência foi ótima. As meninas são trabalhadoras e extremamente criativas. Elas me acharam zen e queriam saber de onde vinha a minha paz”.

**A empregada:** “Tratei a Solange superbem. Não interfeiri em nada, não reclamei de nada. Ensinei que ela deveria grelhar a carne para reduzir o uso de óleo”.

**A conclusão:** “Eu amei! Eles não têm computador em casa e eu não podia usar celular. Eu me desliguei e foi fantástico!”.

*Revista Veja - 6 de setembro 2006.*

## Saúde

A partir desta edição apresentaremos uma série de esclarecimentos sobre **Primeiros Socorros**.

Os temas serão:

- » [Asfixia](#)
- » [Afogamento](#)
- » [Envenenamento](#)
- » [Picadas de cobra](#)
- » [Quedas](#)
- » [Queimaduras](#)

### 1º ASFIXIA:

#### Engasgou? Veja como agir

A aspiração de pequenos objetos ou o engasgo com a comida são mais comuns em crianças, mas também acontecem com adultos. Os dois casos podem causar asfixia - e, nessas horas, a aplicação de primeiro socorro é essencial.

#### Asfixia: passo-a-passo dos primeiros socorros

##### Se a pessoa engasgou e respira sem dificuldades:

1. Peça para a pessoa tossir. A própria pressão do ar pode expulsar a comida para fora.
2. Você pode ajudar a expelir o objeto dando tapas nas costas da pessoa: coloque-se atrás dela e faça a pessoa se curvar para frente. Dê os tapas no alto das costas. Cuidado com a força aplicada.

3. Uma manobra de compressão também pode ajudar. Coloque-se por trás e junte suas mãos entre a cintura e fim das costelas do engasgado. Aplique pressão rápida e seguidamente.

4. Não tente virar a pessoa de cabeça para baixo para forçar a saída do objeto (uma bala engolida por uma criança, por exemplo). Isso pode piorar o engasgo, especialmente se ocorrer vômito.

##### Se a pessoa engasgou e não consegue respirar:

1. Observe se a vítima começa a sentir falta de ar. Ela ficará desesperada e começará a ficar roxa. Se isso acontecer, o caso é grave, pois o objeto está obstruindo a passagem de ar.
2. Se o objeto for pontiagudo, não se deve fazer nada: apenas procurar socorro médico imediato.
3. Em outro caso, a solução é provocar o vômito, forçando com isso a saída do objeto. Isto é conseguido colocando seu dedo na garganta da vítima.
4. A dificuldade em respirar pode causar parada respiratória e desmaio. Tente fazer a respiração boca-a-boca, que pode forçar a movimentação do objeto e permitir que o ar volte a circular.

## **FRENTE a FRENTE com ELIZA**

### **ENTREVISTADO: JOÃO CARLOS MELO PAZ**

Vamos saber mais sobre:

**João Carlos Melo Paz**, Gerente de Logística e Manutenção, competente, prestativo, atencioso e amigo, aliás, uma qualidade que modéstia a parte eu adoro e sei que é compartilhada com todos. Esse vai longe!!!

#### **01) Fale sobre as pessoas de sua equipe de trabalho.**

*A minha equipe é muito boa, temos um bom relacionamento, grupo de pessoas capazes e prestativas.*

#### **02) Quais são seus pontos fortes e fracos?**

Pontos Fortes: *Agilidade, garra, otimismo, motivação e comprometimento.*

Pontos Fracos: *Timidez, ansiedade em resolver logo os problemas.*

#### **03) Qual sua ambição para o futuro?**

*Estudar, fazer cursos, aperfeiçoar meus conhecimentos em relação à Logística e Liderança.*

#### **04) O que é mais importante para você no trabalho?**

*Atender bem as demandas da Empresa, cuidado com o Patrimônio e ter bom relacionamento com colegas de trabalho.*

#### **05) Como você descreveria sua personalidade?**

*Calmo, companheiro, servidor, procuro escutar as pessoas, buscando as coisas boas.*

#### **06) Poderia descrever alguma situação em que seu trabalho foi criticado?**

*As críticas vem em tom de conselhos, o qual escuto com atenção, seleciono os bons e coloco em prática.*

#### **07) Que tipo de leitura você aprecia?**

*Matérias sobre esporte, política, economia e turismo.*

#### **08) O que mais a motiva?**

*A confiança depositada em mim pelo meus superiores, a minha família e o carinho dos colegas.*

#### **09) Qual a sua contribuição para a empresa?**

*Atender as necessidades da empresa com Agilidade e eficiência.*

#### **10) Você ama o que faz?**

*Com certeza, a Egelte é a minha segunda Família, empresa que me recebeu de braços abertos e busco a cada dia corresponder da melhor maneira possível.*

#### **11) Onde você se vê daqui 05 anos?**

*Pretendo estar aqui, crescendo junto com a Empresa.*

**Por Eliza Pael.**

## Ponto de Vista

### Trabalho em Equipe

Por Márcio Luiz Teixeira

As pessoas são o maior patrimônio de uma empresa. Um patrimônio impar, diferenciado, pois nenhuma empresa tem em sua inteligência o mesmo conjunto de conhecimentos, habilidades e aptidões do que outra. As pessoas são diferentes e esta essência das pessoas físicas se transfere para as pessoas jurídicas.

O trabalho em equipe gera vantagens importantes para as empresas. Entre elas destacam-se a melhor elaboração e execução de estratégias e projetos, e o comprometimento das equipes com os resultados.

As pessoas apresentam inúmeras diferenças entre si. Sua história de vida, sua inteligência, suas percepções, seu caráter e sua personalidade estão entre os principais fatores que fazem o ser humano único.

Logo, estimular a compreensão desta faceta humana e aprender a lidar com as diferenças é o caminho para fortalecer o desenvolvimento de equipes, e conseqüentemente, obter os resultados desejados por todas as empresas.

Portanto, as empresas não devem negligenciar em relação a este aspecto. Investimentos na capacitação das pessoas não só em relação a sua competência essencial, mas também no relacionamento interpessoal, inclusive e principalmente de seus líderes. Não raras as vezes diretores e demais líderes das empresas têm a visão míope de que não precisam de treinamentos e reciclagem. Em alguns casos até sentem-se envergonhados ou constrangidos de sentarem-se na condição de treinando.

Outro ponto de grande importância é a comunicação das equipes de trabalho. A comunicação é a base do trabalho em equipe. Assim, mesmo respeitando os perfis psicológicos de cada um relacionados à timidez ou extroversão, é necessário que a comunicação franca, ampla e respeitosa seja estimulada.

A prática do feedback continuado e honesto sobre o desempenho das equipes em relação ao esperado gera resultados importantes no nível motivacional. Saber como está sendo visto é importante para o processo de revisão da autocrítica.

O compartilhamento de informações importantes para o desempenho das equipes é outro fator de relevância que as empresas devem observar, visando permitir resultados otimizados, pois quanto mais se conhece da situação que se está vivenciado maior são as possibilidades de sucesso nos objetivos pretendidos. Além do mais, vivemos na era da informação, e informação virou poder. Para as equipes, poder de melhor fazer.

Ainda neste mesmo sentido, a empresa deve se ocupar também em oferecer uma visão globalizada ou sistêmica de seu posicionamento, tanto da empresa quanto das pessoas, permitindo que cada qual se sinta como parte importante e integrante do todo.

Sempre que possível, as pessoas devem trabalhar com projetos / atividades que lhe dêem prazer ou que tenham mais afinidade, pois isto auxilia em seu nível motivacional. Quem é que não se sente bem fazendo aquilo que gosta?

Ter poder decisório, de acordo com as suas responsabilidades, e participar na formulação das políticas e estratégias da empresa, também são fatores importantes para o fortalecimento das equipes.

Também é importante que as empresas promovam atividades sócio-recreativas compartilhadas pelas equipes de trabalho, pois proporcionam um excelente espaço para integração, redução de distância entre as pessoas e a percepção de que a empresa também se preocupa com o bem-estar dos seus colaboradores.

No que diz respeito aos líderes, a estes cabe um papel relevante. Devem ser, principalmente confiáveis, aos olhos dos componentes de sua equipe e, também, no conceito dos demais membros da organização. Seu papel principal é o de facilitar e fomentar a discussão grupal, visando clarificar posições, instigar empatia, monitorar as possibilidades que existem apesar das diferenças e reorientar tais possibilidades. Certamente necessita de muitas habilidades para orientar os trabalhos da equipe, de forma que seja possível o alcance do resultado que represente a posição que foi possível consensuar no âmbito da equipe de trabalho. Isto deve ser feito sempre com muito cuidado, pois não rara as vezes membros imaturos de equipes sentem-se desprestigiados ou, ainda, desmotivados por não terem conseguido convencer os demais membros com seus argumentos. Em última análise, o compromisso do líder é com o desenvolvimento da equipe, pois assim será possível a obtenção de resultados melhores de forma continuada.

A gestão do clima organizacional é uma atividade que exige atenção permanente, trabalho constante e participação de toda a hierarquia da empresa. Um bom ambiente de trabalho facilita o trabalho das equipes, potencializando os seus resultados.

As pessoas são a essência das organizações. O trabalho em equipe, quando a empresa oferece as condições para que ocorra com qualidade, é capaz de gerar valores importantes para os produtos oferecidos aos seus clientes.

Os líderes são atores de grande importância na motivação das equipes e, conseqüentemente, nos resultados obtidos. Cabe a eles, essencialmente, o papel de obter o melhor desempenho possível de suas equipes.

Para tanto, devem diligenciar no sentido de proporcionar as condições necessárias ao desenvolvimento continuado de suas equipes, pois este comportamento irá gerar maior qualidade nos trabalhos realizados, bem como o crescimento de todos os seus liderados. Assim, ganham todos.

Pessoas motivadas são muito importantes para as empresas. Equipes motivadas, muito mais do que isso, representam um diferencial que, se bem aproveitado, pode resultar em vantagens competitivas para as empresas, decorrentes das soluções encontradas por seus integrantes para os desafios surgidos ou colocados sob a sua gestão.

## Espaço do Leitor

### Virado para a Lua - (R.Magalhães)

Provavelmente Você conhece alguém que nasceu "virado para a Lua". Alguém que transforma em ouro tudo que toca, alguém que é bem-sucedido em tudo que faz, alguém que está sempre no lugar certo na hora certa.

Eu sou fascinado por pessoas que repetidamente ao longo de décadas de vida atingem grandes resultados.

Para essas pessoas, o sucesso, a riqueza e os resultados não aparecem apenas uma ou duas vezes na vida, mas repetidamente, em todos os momentos de suas vidas, em diferentes campos de atuação.

Por que isso acontece?

Se alguém não sabe explicar por que isso acontece, eu vou dizer.

**1. Eles TRABALHAM DURO.** Eles acordam cedo, abrem o escritório, chegam antes de todas as outras pessoas, nunca reclamam de nada, nunca jogam a culpa de nada em ninguém. Eles esperam que todos também trabalhem duro, mas esperam muito mais resultado de si mesmo e não dos outros. Eles entendem que sucesso vem antes de MUITO TRABALHO apenas no dicionário.

**2. Eles são CURIOSOS.** Eles estudam MUITO, estão ávidos por REALMENTE aprender coisas novas e desaprender hábitos antigos. Eles fazem perguntas, questionam autoridade, LÊEM tudo que podem. Ainda que todo mundo diga que também gosta de aprender, aqueles que nascem "virado para a lua" APLICAM o que aprendem. Eles entendem que aprender para acumular conhecimento não tem valor nenhum. Conhecimento só faz sentido se transformado em ação, criação, construção de novas e melhores maneiras de viver.

**3. Eles conhecem PESSOAS.** Eles conhecem muitas pessoas, de diferentes tipos, gostos, locais, culturas. Eles dão ouvidos a opinião de amigos, chefes, funcionários, colegas, concorrentes, formadores de opinião. Eles não se importam em ter suas idéias escolhidas pela maioria. Na verdade, são pessoas quietas, caladas, por vezes até envergonhadas, mas se importam em ajudar as pessoas e se relacionar com aqueles que precisam.

**4. Eles se auto-ajudam!** Auto-ajuda não é coisa de perdedor, é coisa de VENCEDOR. Perdedor é quem não se auto-ajuda. Quem nasceu "virado para a lua" não pára de desenvolver suas habilidades de liderança, gestão de pessoas e todos os outros aspectos de sua vida. Quem nasceu "virado para a lua" não tolera falhas, conserta falhas!

**5. Eles são DRAMATICAMENTE criativos.** São pessoas que se questionam a todo momento "E por que não?", "Quem disse que não dá para fazer assim?". Eles vêem novas combinações, novas possibilidades, novos desafios onde a mediocridade vê problemas e dificuldades. Eles pedem por conselhos, experimentam coisas novas, conversam com especialistas e novatos, sempre procurando por uma maneira DRAMATICAMENTE diferente de fazer as coisas. Quem nasceu "virado para a lua" CRIA, INVENTA, MODIFICA, METE BALA!

**6. Eles tem auto-confiança e RESPONSABILIDADE.** Quem nasceu "virado para a lua" não tá nem aí se vai levar a culpa por alguma coisa. Eles não perdem tempo reclamando. Eles tomam decisões e andam em frente. Quem nasceu "virado para a lua" tomam iniciativa e aceitam a responsabilidade pelas decisões que tomaram.

**7. Eles são calmos e não perdem a perspectiva das coisas.** Mesmo em momentos de stress e confusão, quem nasceu "virado para a lua" mantém o bom humor, a paciência e compreende o "timing" das coisas. Raramente entram em pânico ou gritam com outras pessoas. Eles raramente tomam decisões por impulso. Quem nasceu "virado para a lua" respira antes de falar, pensa antes de falar, questiona a si mesmo se está fazendo as perguntas certas, e usam o bom senso, mesmo nas piores crises.

**8. Quem nasceu "virado para a lua" vive o momento,** não fica lembrando do passado ou sonhando com o futuro. CARPE DIEM!!! O único momento que importa é AGORA. Quem nasceu "virado para a lua" olha as pessoas nos olhos, não dá indiretas, confronta a realidade, fala o que pensa do a quem doer. Quem nasceu "virado para a lua" se diverte com todas as situações porque todas as situações podem ser a última situação. Quem nasceu "virado para a lua" valoriza a refeição que faz, os amigos que tem, o trabalho que entrega, os clientes que serve.

Quem nasceu "virado para a lua" não parece que está com pressa mesmo que esteja, não parece que é ansioso mesmo que seja. Eles aproveitam o dia inteiro, 24 horas, todos os minutos. Quem nasceu "virado para a lua" não perde tempo, USA o tempo que tem.

**9. Quem nasceu "virado para a lua" procura enxergar longe** e não apenas o presente. Quem nasceu "virado para a lua" observa as tendências, anota as mudanças, vê alterações no horizonte. Quem nasceu "virado para a lua" observa a roupa da criançada que anda no shopping, brinca no parque, pratica esportes na praia, caminha na rua. Tudo é relevante. Cada pequeno detalhe da vida pode gerar novos negócios, novas idéias, novos produtos e serviços. Quem nasceu "virado para a lua" vive no presente, com um olho no futuro!

**10. Quem nasceu "virado para a lua" toma decisões fortes e radicais.** Quando algo não está funcionando, CORTA rápido, não demora, não enrola, não espera que "deus ajude". Quem nasceu "virado para a lua" lidera sua própria Vida.

Quem "nasceu" virado para a lua, na verdade, NÃO NASCEU virado para a lua. Ninguém NASCE virado para a lua! É tudo uma questão de VONTADE de aprender, se reinventar, PRATICAR, EXPERIMENTAR. E melhor, é tudo grátis, porque nessa questão de lua, a verdade, é que o SOL brilha para todos.

**QUEBRA TUDO!!! AGORA, não amanhã!**

*Texto enviado por Vinicius Leite*

## Humor

### Joãozinho

- O que está fazendo ajoelhado aí, Joãozinho?
- Rezando para que o rio Amazonas passe para a Bahia, mãe.
- Mas porquê, filho?
- Porque foi isso que eu escrevi na prova!

### Multa de trânsito

Sábado ensolarado, o sujeito põe a família no carro e vai rumo ao litoral. Na estrada, acaba se empolgando e ultrapassa a velocidade máxima permitida e é parado no posto policial.

- O senhor está multado, estava acima dos 120 km/h permitidos nesta estrada.

O sujeito tenta dar um jeitinho:

- Pô, seu guarda! Não faz isso comigo! O senhor vai estragar o meu fim de semana...

O guarda, de pronto, abre um sorriso:

- Ora, não seja por isso! Eu vou fazer a multa com data de segunda-feira!

## EGELTE ENGENHARIA LTDA INFORMATIVO MENSAL

Rua Joaquim Murtinho, n° 3339—Bairro Tiradentes  
Campo Grande/MS—CEP 79041-903  
Tel: (67) 3348-3535  
Fax: (67) 3348-3500  
E-mail: [egelte@egelte.com.br](mailto:egelte@egelte.com.br)

Rua Apepinos, n° 911—Conjunto 102 - 1 0° Andar  
Bairro Paraíso—São Paulo/SP  
Tel: (11) 5549.5079  
Fax: (11) 5549.2537  
E-mail: [angelo@egelte.com.br](mailto:angelo@egelte.com.br)

BR 163/364, KM 431,2  
Bairro Novo Mundo—Várzea Grande/MT  
CEP 79138-060  
Tel/Fax: (65) 3642-1501



Visite nosso site: [www.egelte.com.br](http://www.egelte.com.br)